



GATINEAU

Coordonnateur(trice), plan directeur immobilier

Service : Planification des actifs et des investissements
Division ou Section : Plans directeurs et expertise technique

Numéro de concours : PRO-2025-060
Statut d'emploi : Permanent, temps plein
Nombre de postes : 1
Date de clôture (jj/mm/aaaa) : 29/08/2025
Lieu de travail : Ateliers municipaux Edmonton - 100 Rue Edmonton
Type de concours: Interne/Externe
Poste au plan d'effectifs : PAI-PRO-037
N° de référence : J0725-0031

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 4 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 291 000 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions

Vous rêvez de jouer un rôle concret dans la lutte contre les changements climatiques? Vous êtes motivé(e) par l'optimisation énergétique, la planification stratégique à long terme et la transition vers la carboneutralité? La Ville de Gatineau vous offre l'occasion de contribuer activement à l'avenir durable de son parc immobilier en joignant une équipe passionnée, innovante et engagée.

Relevant du chef de section, plans directeurs, la personne titulaire est responsable de l'élaboration d'un plan directeur immobilier regroupant les principaux éléments techniques des immeubles (toiture, enveloppe du bâtiment, systèmes de chauffage, ventilation et climatisation (CVAC), systèmes électromécaniques majeurs, structure, etc.), mais excluant l'aménagement intérieur. Ce plan directeur immobilier permettra de prioriser les interventions de réfection et de rénovation des actifs immobiliers de la Ville de Gatineau afin d'en assurer le maintien et la pérennité dans un objectif de saine gestion. Afin de maximiser les performances de base à long terme des actifs existants, la personne titulaire planifie, recommande et priorise les interventions et projets de rénovation qui seront pris en charge par d'autres intervenants municipaux. Elle participe à l'élaboration, au développement et au maintien des plans de gestion d'actifs associés à son domaine d'expertise.

Elle participe à l'intégration des différents projets selon les priorités municipales et la planification stratégique, et elle obtient l'approbation et le financement des projets identifiés au plan directeur immobilier. Elle participe à l'identification des audits à réaliser sur le parc immobilier. Elle gère l'information sur la condition des immeubles et les indicateurs de leur performance de base et garde un inventaire des interventions majeures réalisées de façon à permettre des analyses bien documentées.

Exigences et compétences recherchées

- Détenir un baccalauréat en génie du bâtiment, en génie mécanique ou en architecture;
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou être membre de l'Ordre des architectes du Québec;
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine de la gestion de projets immobiliers incluant des notions de mécanique, d'électricité, de structure et d'architecture;
- De l'expérience en gestion énergétique des bâtiments ou en décarbonation des immeubles sera considérée comme étant un atout;
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente sera considérée;
- Avoir une bonne connaissance des normes en vigueur dans le domaine (LEED, ASHRAE) et des méthodes de classements;
- Connaître un logiciel en gestion des actifs, un atout;
- Posséder un permis de conduire valide.

Compétences recherchées :

- Résolution de problèmes
- Interaction avec les autres
- Adéquation avec les valeurs de l'organisation
- Maîtriser la gestion de projets
- Autonomie
- Savoir s'adapter
- Habiletés professionnelles et techniques
- Persuasion
- Capacité de synthèse
- Être organisé

Horaire de travail

L'horaire peut varier selon la charge de travail.

Salaire

Le salaire annuel classe 5 est de 97 524\$ à 125 030\$

Comment soumettre votre candidature

Appuyez sur le bouton « Postulez maintenant » au bas de l'affichage, diffusé sur notre site web au gatineau.ca/votreemploi, avant 23 h 59 le 29 août 2025. Vous devrez avoir un profil pour soumettre votre candidature.

Si vous éprouvez de la difficulté lors de la création du profil ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet « Aide » au menu de gauche sur notre site web. Pour toute autre question sur l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec le Service des ressources humaines au (819) 243-2345, poste 7150.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises par le site Web de la Ville de Gatineau. Il est de votre responsabilité de fournir un curriculum vitae à jour et en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse que votre candidature rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience. Une candidature incomplète ne sera pas considérée.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Foire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.