

Appel de candidatures

CONSEILLER.ÈRE EN GESTION DE RISQUES ET RÉSILIENCE

Poste contractuel de 2 ans



Comment postuler ?

Envoyez votre candidature à rh@cmquebec.qc.ca en mentionnant « Conseiller.ère en gestion de risque et résilience » dans l'objet de courriel. Les candidatures seront reçues **jusqu'au jeudi 14 août 2025**. Joignez votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation expliquant comment votre parcours et vos aspirations s'harmonisent avec ce poste.

→ Les entrevues se tiendront dans la semaine du 24 août 2025.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées

Pourquoi la CMQuébec?

Parce qu'à la Communauté métropolitaine de Québec (CMQuébec), nous croyons fermement que l'excellence naît de l'équilibre entre les défis professionnels stimulants et un environnement de travail humain et collaboratif. Nos projets aident à façonner notre région et chaque membre de notre équipe contribue activement à bâtir une communauté prospère, durable et inclusive.

Si vous avez d'excellentes capacités de recherche, d'analyse et de synthèse, que les enjeux d'aménagement en gestion de risques et résilience du territoire vous passionnent, et que vous souhaitez évoluer dans un milieu dynamique qui valorise l'expertise, l'autonomie et la collaboration, cette opportunité est pour vous!

Votre rôle au sein de la CMQuébec

La personne titulaire du poste participe de façon soutenue à la coordination et la réalisation d'études sur la résilience du territoire face aux différents aléas naturels et anthropiques d'intérêt métropolitain. Il contribue notamment aux projets entourant les zones inondables, les inondations pluviales et les îlots de chaleurs. Elle ou il collabore à la mise en œuvre des mesures du plan d'action du Comité métropolitain sur la résilience territoriale. Elle agit sous l'autorité de la coordonnatrice en gestion de risques et résilience.

Vos principales responsabilités

- Planifier, organiser et coordonner les projets liés à la gestion de risques et à la résilience territoriale.
- Réaliser des analyses, diagnostics et évaluations (multicritères, coûts-avantages) pour soutenir l'adaptation du territoire aux aléas naturels et anthropiques.
- Collaborer avec les équipes internes, les MRC et les partenaires municipaux pour renforcer la prise en compte des risques dans l'aménagement du territoire.
- Gérer les relations avec les parties prenantes et assurer la circulation de l'information.
- Contribuer aux appels d'offres et au suivi des mandats confiés à des consultants.
- Animer des réunions et comités de travail, et produire les documents associés (rapports, comptes rendus, bilans).
- Conseiller la coordination et les directions sur les enjeux liés aux risques et à la résilience.
- Représenter l'organisation auprès des composantes, partenaires territoriaux et ministères.
- Promouvoir l'intégration entre aménagement, changements climatiques et adaptation aux aléas.

Le profil que nous recherchons

Compétences clés :

- Excellente connaissance des approches en adaptation du territoire face aux aléas naturels et anthropiques.
- Excellentes connaissances en gestion de projets.
- Excellentes connaissances en aménagement du territoire pour tous les niveaux de planification (municipal, régional et métropolitain) (un atout).
- Excellentes connaissances du cadre québécois en matière de gestion de risques.
- Connaissance de la région métropolitaine de Québec et de ses enjeux.
- Excellente capacité rédactionnelle et maîtrise de la langue française orale et écrite.
- Bonne capacité à communiquer oralement et par écrit.
- Excellentes capacités à travailler en concertation, à comprendre et à respecter les besoins des partenaires.
- Capacité à respecter des échéanciers serrés et à gérer plusieurs projets simultanément.
- Sens de l'organisation et du travail d'équipe, esprit créatif, autonomie et souci du détail.
- Sens de l'initiative, proactivité et engagement.

Qualifications requises :

- Baccalauréat en urbanisme, en aménagement du territoire ou en géographie, ou toute formation équivalente combinée avec une expérience pertinente.
- Posséder un minimum de 3 à 5 années d'expérience professionnelle pertinente.
- Diplôme universitaire de 2e cycle dans un domaine pertinent, un atout.
- Expérience de travail sur le territoire de la CMQuébec, un atout.

Ce que nous offrons



Un environnement enrichissant :

- Une équipe inclusive et collaborative où votre contribution est valorisée.
- Un climat de travail bienveillant et un esprit collaboratif.
- Une organisation certifiée Performance + par Recyc-Québec qui s'est méritée les prix Coup de cœur et Distinction de Centraide.

Un équilibre de vie :

- Des horaires flexibles et des avantages sociaux compétitifs.
- Un plan de gestion des déplacements en entreprise ainsi qu'un soutien financier aux titres mensuels de transport collectif de même qu'aux activités physiques et au gym.
- Un programme d'aide aux employés reconnu, un club social dynamique et des brevages chauds à volonté!
- Une région exceptionnelle :
- Vivre et travailler à Québec, un lieu où l'innovation rencontre la qualité de vie.

Entrée en fonction :

- Septembre 2025

Un salaire concurrentiel :

- Une échelle salariale entre 68 278 \$ et 118 236 \$ (échelle 2025), selon l'expérience. Temps plein (35 h/sem.) et horaire flexible.
- Des avantages sociaux compétitifs.