

# UNE CARRIÈRE À SAINT-PHILIPPE



## Mot de bienvenue

Bienvenue dans votre future organisation à dimension humaine. **Saint-Philippe** se démarque autant par sa riche **histoire** et l'immensité de son territoire **agricole** que par sa vision d'**avenir**, qui rassemble, notamment, un **ambitieux** programme de développement des **infrastructures** en milieu urbain et du **développement** résidentiel, commercial et industriel soigneusement planifié.

## Notre équipe

Saint-Philippe offre à ses employés un environnement de travail **convivial**, où chaque projet est une **opportunité** de **contribuer** à des initiatives ayant un réel **impact** sur sa communauté. En rejoignant notre **équipe**, vous découvrirez une **variété** de tâches et de responsabilités qui rendront chaque journée différente et **stimulante**. La culture **collaborative** est au cœur de notre quotidien et notre équipe de direction veille au **bien-être** et à l'**épanouissement** professionnel de tous.

## Votre poste

Devenez **contremaître réseau routier et voirie** au Service des travaux publics.

Dans ce rôle, vous **soutenez** la direction du service en agissant à titre de **responsable** des activités reliées à la **voirie**, au **déneigement**, à l'**éclairage des rues** et à la **signalisation**.

- ▽ Poste permanent, 40 heures par semaine, sous une formule 4.5 jours.
- ▽ Conditions de travail définies selon la politique des conditions de travail et de support à la vie professionnelle des employés cadres en vigueur.

## Pour soumettre votre candidature

Veillez envoyer une lettre d'intérêt, accompagnée de votre curriculum vitae à l'attention des ressources humaines.

Courriel : [rh@ville.saintphilippe.quebec](mailto:rh@ville.saintphilippe.quebec)

Date limite : 17 août 2025

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés, la priorité des entrevues sera accordée aux candidatures internes. Le générique masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte.

# UNE CARRIÈRE À SAINT-PHILIPPE



## PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité du directeur adjoint, vous aurez les principales responsabilités suivantes:

- Planifier, organiser, diriger et contrôler les programmes d'entretien préventif et correctif, ainsi que les travaux d'entretien et de réparation effectués par les membres de son équipe;
- Gérer et superviser toutes les activités et opérations, les ressources humaines, les ressources matérielles sous sa responsabilité et en fonction des besoins, des saisons, des budgets et des priorités de la Ville;
- Participer à l'élaboration du calendrier annuel des travaux, à la préparation des devis et à la surveillance des travaux en lien avec la voirie;
- S'assurer que les travaux effectués, tant à l'interne qu'à l'externe, sont réalisés selon les règles de l'art, des règlements et des lois en vigueur;
- Agir à titre de personne-ressource en lien avec son secteur d'activités;
- Coordonner l'ensemble des opérations d'urgence lors d'un bris, d'une déficience ou lors de la fermeture d'une rue;
- Collaborer à la mise en place et au respect des mesures de prévention en santé et sécurité du travail;
- Identifier les besoins en formation des employés sous sa responsabilité et offrir la formation requise;
- S'assurer d'un service de qualité aux citoyens, du traitement efficace de toutes les requêtes et des plaintes et en assurer le suivi;
- Faire des recommandations sur tous les sujets pertinents à l'amélioration du service et participer à la mise en place des mesures;
- Collaborer avec les autres services de la Ville sur les différents dossiers;
- Effectuer sur demande toute autre tâche connexe.

## FORMATION REQUISE

Détenir une formation de contremaître en infrastructures urbaines ou toute combinaison de formation et d'expérience pertinente au domaine.

# UNE CARRIÈRE À SAINT-PHILIPPE



## COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Faire preuve de leadership et être capable de mobiliser une équipe de travail;
- Démontrer de l'autonomie;
- Posséder de fortes aptitudes pour le travail collaboratif;
- Pouvoir gérer diverses situations, de déterminer les priorités et de proposer des solutions;
- Être capable d'offrir un service à la clientèle de qualité;
- Communiquer de façon efficace.

## EXIGENCES DE LA FONCTION

- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans une fonction similaire, milieu municipal un atout;
- Être disponible pour travailler en dehors des heures régulières de travail pour répondre aux imprévus;
- Peut être appelé à faire de la garde sur rotation;
- Détenir un permis de conduire valide classes 1 et 3.