



Coordonnateur.trice aux travaux publics - Aqueduc et égout

Ville de Lévis

📍 470 2e Avenue, Lévis, Québec G6W 5M6

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 5 septembre 2025

DESCRIPTION DU POSTE

Ce qui t'attend

En tant que coordonnateur.trice des infrastructures d'aqueduc et d'égout, vous serez responsable de la gestion opérationnelle des travaux publics liés à ces domaines. Vous participerez activement à la planification et à l'organisation des programmes et activités du service, tout en assurant la supervision des opérations relevant de votre champs d'expertise. Vous coordonnerez les ressources humaines, matérielles et physiques nécessaires à l'entretien et à la réparation des infrastructures et des équipements. En collaboration avec l'équipe des contremaîtres.sses vous élaborerez et mettrez en place les mécanismes requis pour assurer la continuité du service offert aux citoyens et citoyennes et contribuerez à son bon fonctionnement au quotidien.

L'équipe et l'environnement de travail

À la Direction de l'entretien des infrastructures, notre col est bleu et notre cœur est grand. Ensemble, nous veillons à ce que chacun des services offerts aux citoyens.nes ainsi que tous nos bâtiments soient le plus impeccable possible. À travers les saisons, des patinoires aux terrains de baseball, du déneigement au pavage de rue, notre fierté, c'est de travailler sans relâche, jour après jour, à rendre Lévis une ville où il est bon de vivre.

Principales responsabilités

- Dirige, coordonne et contrôle les ressources affectées aux opérations et à l'entretien des réseaux et équipements dont il ou elle a la charge, en conformité avec les objectifs et orientation de la Ville.
- Supervise, coordonne et contrôle l'entretien et la réparation du réseau d'aqueduc et d'égout pour l'ensemble de la ville.
- Établit, en collaboration avec les contremaîtres.sses, les politiques et directives permettant la réalisation efficace des programmes et activités du service et en supervise l'application.
- Supervise le personnel sous sa responsabilité en privilégiant une approche de responsabilisation et en apprécie le rendement dans une perspective d'amélioration et de développement des compétences.
- S'assure que les contremaîtres.sses ont à leur disposition les ressources nécessaires à la réalisation des travaux.
- Coordonne les tâches et responsabilités entre les contremaîtres.sses et les employés.es sous sa responsabilité; surveillance, dirige et contrôle l'exécution du travail dans son ensemble.

Profil recherché*

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en génie civil ou l'équivalent
- Minimum de deux (2) années d'expérience pertinente
- Leadership et mobilisation dans un contexte de changement
- Sens politique, capacité d'influence, de négociation et de prise de décision
- Collaboration et partenariat
- Esprit d'analyse et de résolution de problème
- Courage managérial

Autre information :

- Emploi cadre, classe 5, conformément au Protocole des conditions de travail des cadres
- **À noter** : Les candidatures reçues seront traitées à partir de la semaine du 25 août, en raison des vacances estivales

-  Type d'emploi :
Poste régulier / Temps plein
-  Quarts de travail :
Jour
-  Heures de travail :
40 h/sem .
-  Emplacement
Sur les lieux du travail
-  Salaire :
103 169,00 \$ - 135 368,00 \$ CAD
Par an

Documents requis

 CV

Documents facultatifs

 Lettre de motivation

Cet emploi est pour toi? Postule maintenant!

Nos concours sont traités en continu, l'affichage sera donc retiré dès que nous aurons trouvé la personne qui correspond au profil recherché.

*Cette liste représente les compétences les plus importantes pour le poste

La Ville de Lévis applique un programme d'accès à l'égalité en emploi notamment pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées et invite les personnes qualifiées à présenter leur candidature.

AVANTAGES



Régime de retraite à prestations déterminées



Vacances



Congés mobiles



Congés fériés



Programme d'aide aux employés



Stationnement gratuit



Congés liés à la gestion de la performance



Remboursement de 400\$ au programme accès mieux-être