

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: MN-25-TEMP-451020-65330

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) chargé(e) de projet en génie civil
Organisation	Arrondissement de Montréal-Nord / Direction de l'aménagement urbain et des services aux entreprises / Division des études techniques
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 5 au 27 août 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [11211, avenue Hébert, Montréal-Nord H1H 3X5](#) | Accès à un stationnement | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (65330) pour un minimum de 6 mois avec possibilité de prolongation.

NOTRE OFFRE

Si tu as de l'expérience comme chargé(e) de projet en génie civil, voici une belle occasion de prendre de l'expérience dans ce poste temporaire à Montréal-Nord.

La Division des études techniques cherche à remplacer temporairement un ingénieur présentement en congé de maladie pour une durée minimale de 3 mois. Le congé de maladie pourrait être prolongé pour une durée indéterminée.

Ton mandat

À titre d'ingénieur-e chargé-e de projets en génie civil, tu dois coordonner et réaliser des projets intégrés qui réunissent les besoins de plusieurs intervenants internes et externes : égout, aqueduc, chaussée, trottoir, éclairage, marquage. De plus, l'intégration de ces projets dans un arrondissement ayant de multiples projets d'envergure en cours assure un défi quotidien.

Voici tes principales responsabilités :

- tu effectues des recherches techniques, des études et des calculs pour concevoir, développer et compléter les plans et devis de projets intégrés (égout, aqueduc, chaussée, trottoir, éclairage, marquage) et tu assures la gestion de la réalisation de ces projets;
- tu prépares les plans et devis pour les contrats des travaux de réfection routière et tu assures la gestion des contrats;
- tu prépares, supervises et coordonnes les contrats de firmes d'experts-conseils pour la conception et la préparation des plans et devis ainsi que la réalisation des travaux de réfections municipales (infrastructures et chaussées);
- tu veilles à ce que l'exécution des travaux soit conforme aux plans et devis, aux normes, aux ententes contractuelles et aux règlements en vigueur et tu encadres le travail de l'agent-technique attiré aux projets;
- tu incorpores, dans ces projets, les mesures d'apaisement et d'amélioration requises selon les requêtes internes et externes : saillies, verdissement, enlèvement des entrées de service en plomb, déminéralisation des trottoirs, etc.;
- tu réalises des études préliminaires quant aux rues potentielles à incorporer dans les différents programmes de réfection routière et tu procèdes à l'estimation des coûts des travaux, tu analyses des soumissions et tu recommandes l'octroi des contrats;
- tu assures le suivi budgétaire de tes projets et mandats.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Françoise Nuckle (francoise.nuckle@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou génie de la construction
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, incluant des réalisations concrètes en gestion de contrats dans le domaine des infrastructures municipales, de surface et souterraines
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant