OFFRE D'EMPLOI

Directeur(trice) Incendie

Située au Bas-Saguenay, la **Régie intermunicipale de sécurité incendie du Fjord (RISIF)** dessert les 5 municipalités du Bas-Saguenay, soit Petit-Saguenay, l'Anse-Saint-Jean, Rivière-Éternité, Saint-Félix-d'Otis et Ferland-et-Boilleau, représentant une population totale de 4 065 habitants. Au surplus par le biais d'une entente intermunicipale, la Régie dessert également les villes de Saint-Honoré et de Saint-David-de-Falardeau.

Description du poste :

Sous l'autorité du Conseil d'administration de la Régie et du Comité intermunicipal, et en accord avec les orientations, la personne qui occupera cette importante fonction devra planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités du Service de sécurité incendie de la Régie, incluant ceux également de Saint-Honoré et Saint-David-de-Falardeau. Plus particulièrement, elle devra assumer la responsabilité de la gestion de la prévention, de la formation et des interventions d'urgence sur le territoire. Elle devra conseiller le Conseil d'administration et le Comité intermunicipal quant aux orientations et objectifs à prioriser, et ce, dans le respect de la législation en vigueur.

Exigences :

- Une **formation Officier 1** répond aux exigences minimales. Toutefois, détenir une **formation ONU** et un engagement à compléter la formation Officier 1 de l'École nationale des pompiers du Québec dans un délai de 2 ans est un atout.
- Détenir un diplôme d'études professionnelles et/ou collégiales en **sécurité incendie** est un atout.
- Avoir un minimum de **5 ans d'expérience comme pompier** et une **expérience de 2 ans au minimum à titre de lieutenant/officier**.
- Toute combinaison de formation et d'expérience sera considérée si elle est en lien avec le poste.
- Connaissance approfondie du cadre légal et réglementaire en sécurité incendie et en sécurité civile au Québec.
- Détenir un **permis de conduire de classe 4A valide**.
- Ne posséder **aucun antécédent criminel**.
- Excellente maîtrise des outils informatiques de la suite Office (Word, Excel, Outlook, etc.).
- Excellentes habiletés de communication et de rédaction en français.

Qualités principales recherchées :

- La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au coeur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération.
- Capacité à gérer des situations d'urgence complexes et à collaborer avec les services de sécurité publique.
- Compétences en gestion du changement et en amélioration continue des processus et services.
- Maîtrise de la gestion budgétaire et de l'optimisation des ressources humaines et matérielles.
- Posséder une capacité avérée de la gestion, de la planification et de l'organisation.
- Avoir de très bonnes aptitudes pour la communication interpersonnelle et organisationnelle.
- Faire preuve d'une excellente capacité d'autonomie et de jugement.
- Être reconnue pour sa rigueur, son éthique de travail ainsi que pour son excellente capacité à superviser une équipe et à coordonner des interventions d'urgence.

Conditions de travail :

- Un poste permanent à **temps plein** (**40 heures/semaine**).
- Lieu du travail : en déplacement entre les différents territoires, soit Bas-Saguenay (principalement Saint-Félix-d'Otis), Saint-Honoré et Falardeau.
- Un environnement de travail dynamique et motivant.
- Des avantages sociaux (assurances collectives, REER collectif, etc.) et un salaire compétitif (**entre 85 000 $ et 105 000 $ selon l'expérience**).
- Possibilité de perfectionnement.

Début de l'emploi : Septembre 2025

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, **avant 16 h le 6 septembre 2025** à l'adresse courriel suivante : ***recrutement@progestion.co***

Seules les personnes retenues dans le cadre de ce processus seront contactées.