

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-STA-25-VPERM-757410-90065

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Technicien(ne) de laboratoire en chimie
Organisation	Service de l'eau / Direction de l'épuration des eaux usées / Division ingénierie et procédés / Section ingénierie de procédés et laboratoire
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col blanc)
Période d'inscription	Du 21 août au 4 septembre 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 52 495 \$ à 69 434 \$ Groupe de traitement : 12-008
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Technicien(ne) de laboratoire (757410)

Horaire: 35 h/semaine, du lundi au vendredi, de jour

Adresse: [12001 boulevard Maurice-Duplessis, Montréal, H1C 1V3](#) | À noter que la Station d'épuration des eaux usées n'est pas desservie par le service de transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (90065).

NOTRE OFFRE

Vous êtes passionné par l'environnement de laboratoire et vous désirez avoir un impact sur la qualité des eaux usées sur le territoire de l'île de Montréal ? Que diriez-vous de contribuer à l'essor d'un laboratoire environnemental en croissance ? La station d'épuration Jean-R.-Marcotte recherche une technicienne ou un technicien en chimie pour compléter son équipe dynamique!

La Direction de l'épuration des eaux usées (DEEU) du Service de l'eau gère un grand ensemble constitué des réseaux de collecte et d'interception ainsi que la Station d'épuration des eaux usées Jean-R.-Marcotte dont la mission est de contribuer à l'assainissement des cours d'eau. La station est munie d'un laboratoire qui réalise diverses analyses microbiologiques et chimiques, notamment des MES, du phosphore, de la DBO, de la DCO, des métaux et des anions et d'autres matrices telles que les gâteaux et les cendres. Tout récemment, le laboratoire s'est doté d'un chromatographe en phase liquide avec spectromètre de masse en tandem (LC-MS/MS) pour procéder à la quantification de contaminants d'intérêt émergent (ex. produits

pharmaceutiques et de soins personnels, hormones) dans les eaux usées et les eaux potables. Le laboratoire contribue ainsi au quotidien à l'effort d'optimisation des traitements des eaux usées du territoire de Montréal dans un esprit de préservation des ressources.

Votre mandat

Le travail consiste à préparer et à effectuer des analyses chimiques, physiques et physico-chimiques dans des liquides et des solides dans le laboratoire (accrédité ISO 17025) de la Station d'épuration des eaux usées. Plus spécifiquement, vous:

- préparez et standardisez des solutions nécessaires aux analyses;
- procédez à des analyses physiques ou chimiques de l'eau et des solides pour en déterminer les propriétés telles que : le pH, l'alcalinité, la turbidité, les matières en suspension, les matières volatile en suspension, la conductivité, la demande chimique en oxygène, la demande biochimique en oxygène, le phosphore total, l'azote ammoniacal, l'azote kjeldahl, le sulfure, les métaux, etc.;
- rapportez et compilez les résultats à l'aide des outils informatiques appropriés;
- effectuez l'entretien mineur des instruments du laboratoire; la vérification d'exactitude et l'étalonnage de certains instruments du laboratoire et de la station d'épuration;
- en collaboration avec les chimistes, participez à des travaux de recherche lorsque requis;
- suivez les procédures établies dans le laboratoire en respectant rigoureusement le système de gestion.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine approprié tel qu'en chimie ou biotechnologie
- 1 année d'expérience de travail permettant de se familiariser avec le domaine de l'emploi, notamment en technique de laboratoire en chimie
- *Ce poste requiert une connaissance des techniques de base en chimie. Cette connaissance fera l'objet d'un examen en ligne et d'un examen pratique en laboratoire.*

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant