

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SUM-25-TEMP-400590-95938

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chargé(e) de projet - Grand projet
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité / Direction des grands projets de transport en partenariat / Division des grands projets partenaires en exécution 2 / Section grands projets partenaires - portefeuille 4
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 25 août au 16 septembre 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 102 348 \$ à 120 732 \$ Groupe de traitement : 29-003 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: chargé de projets- grands projets (400590)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801, rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (95938) pour une durée de 15 mois, avec possibilité de prolongation.

NOTRE OFFRE

Prenez part à l'un des plus grands projets de transformation urbaine au Québec.

La Division des grands projets partenaires en exécution 2 a pour mission d'accompagner et de mettre en œuvre de grands projets de transport pour Montréal. Parmi eux, le corridor de la ligne bleue se distingue comme l'un des plus grands projets de mobilité et de développement de la métropole et de la province.

Dans ce contexte, la section responsable du réaménagement de la rue Jean-Talon, au sein du Service de l'urbanisme et de la mobilité, cherche à pourvoir un poste temporaire de chargé(e) de projet – grand projet, pour un remplacement de congé de maternité d'une durée minimale de 15 mois.

Votre mandat

Comme un(e) chef(fe) d'orchestre, en appui à votre gestionnaire, vous êtes responsable de synchroniser les efforts entre le projet de réaménagement de la rue Jean-Talon et le prolongement de la ligne bleue du métro (PLB), dans un environnement riche en enjeux techniques et en concertation interdisciplinaire. Vous agissez également comme chef.fe d'équipe auprès des professionnel-le-s de la section afin de mener à bien l'avant-projet définitif de la rue Jean-Talon Est tout en coordonnant déjà certains plans et devis pour assurer l'arrimage avec le PLB.

Vous assurez, en gestion matricielle, la mobilisation des services corporatifs, des arrondissements, de la STM et des réseaux techniques urbains, afin de garantir la cohérence, l'efficacité et l'impact du projet.

Vos responsabilités clés :

- Coordination stratégique avec le PLB et participation aux rencontres régulières avec le Service des infrastructures du réseau routier
- Concertation active avec toutes les parties prenantes soutenue par une compréhension des enjeux technique afin de maximiser les retombées et diminuer les risques du projet
- Priorisation des enjeux, élaboration d'orientations et formulation de recommandations aux instances décisionnelles
- Planification, mise en œuvre et suivi du projet en assurant une vision 360 et en utilisant des outils éprouvés de gestion de projet pour assurer le respect des budgets et des échéanciers
- Suivi rigoureux des livrables et des mandats confiés à des firmes externes, dans le respect des ressources, des échéanciers et des contraintes budgétaires
- Définition des mandats (contenu, coûts, échéances) des équipes internes et des collaborateurs externes
- Révision et ajustement continu des activités pour atteindre les objectifs du projet

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en génie, en architecture de paysage, en urbanisme, en architecture ou autre domaine pertinent
- 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans la coordination et la gestion de projets d'envergure* d'aménagement de rue comportant la concertation de multiples parties prenantes

*Par projet d'envergure, nous entendons notamment des projets ayant un impact structurant sur la trame urbaine et/ou agissant comme effet de levier, présentant une grande complexité et ayant un caractère pluridisciplinaire impliquant plusieurs services corporatifs et arrondissements, se caractérisant par des coûts élevés (en M\$) pour la Ville et requérant un apport soutenu de ressources.

- Connaissance des enjeux et problématiques du milieu urbain montréalais ainsi que des principaux projets, plans et grandes politiques en matière d'aménagement urbain de la Ville de Montréal

- Connaissance pratique des outils de gestion de projets

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant