



## OFFRE D'EMPLOI

### Capitaine aux opérations et formation

Waterloo est une municipalité en plein essor de développement située dans la MRC La Haute-Yamaska, dans la région administrative de l'Estrie. La communauté dynamique d'un peu plus de 5 000 habitants réside aux abords d'un magnifique lac dans un superbe décor urbain rural. Située à la croisée de trois pistes cyclables avec un centre-ville vivant, Waterloo est reconnue comme un arrêt prisé dans la région touristique des Cantons-de-l'Est.

Le Service de sécurité incendie régional de la Ville de Waterloo est au service de ses citoyens depuis plus de 150 ans. Notre culture organisationnelle est axée sur le service à la communauté.

## CE QUE L'ON T'OFFRE

### Des conditions avantageuses !

- Poste-cadre permanent à temps plein (40 heures par semaine);
- Salaire annuel entre 56 438,30 \$ à 68 827,20 \$ + augmentation annuelle ;
- Horaire variable (jour, soir et fins de semaine) réparti, selon entente ;
- Trois (3) semaines de vacances par année ;
- Dix (10) jours de congé maladie, solde non utilisé monnayable à la fin de l'année ;
- Treize (13) jours fériés par an ;
- Assurance collective payée à 100 %, incluant l'assurance salaire ;
- REER avec notre contribution allant jusqu'à 7% ;
- Programme d'Aide aux Employés (PAE).

## CE QUE TU AS À NOUS OFFRIR

### TON BAGAGE

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en technique de sécurité incendie ou diplôme d'études professionnelles (DEP) en sécurité incendie ;
- Certificat d'officier I ou en voie de l'obtenir (ou l'équivalent reconnu) ;
- Certification de « Pompier 1 » décernée par l'École nationale des pompiers du Québec (ENPQ), ainsi que les spécialités opérateur de pompe, véhicule d'élévation, Sauvetage nautique, désincarcération ;
- Certification premier répondant niveau 3, incluant le permis de pratique ;
- Expérience de 5 ans en sécurité incendie, 2 ans dans un poste de gestion de personnel ainsi que dans un rôle d'officier dans un service d'incendie (un atout).

### TON LEADERSHIP

- Un(e) leader affirmé qui travaille en équipe et favorise un climat sain et performant ;
- Un(e) gestionnaire responsable, organisé, rigoureux et capable de décisions rapides ;
- Un(e) maître des analyses, de la synthèse et de la résolution de problèmes pratiques ;
- Une personne responsable, imputable, discrète et d'une grande autonomie ;
- Un(e) humain(e) qui cultive de bonnes relations, une écoute active et proactive.



## Un sentiment d'accomplissement à ta mesure !

### DESCRIPTION DU POSTE

Sous la supervision du directeur de la sécurité publique et incendie, le capitaine effectue l'ensemble des activités reliées aux opérations du service. Il assure un suivi étroit avec le directeur concernant l'avancement de ses tâches, effectue des recommandations, si nécessaire, et fait part de toute problématique détectée ou rencontrée.

#### Tu participeras à :

- Gérer les activités de la caserne, le personnel en devoir et les opérations relatives à la lutte contre les incendies et sauvetage ;
- Répondre aux appels d'incendie ainsi qu'aux autres appels d'aide ou de sauvetage et assumer le commandement des opérations en l'absence d'un officier supérieur ;
- Coordonner la planification annuelle de la formation et des entraînements du service ;
- Planifier et animer les périodes d'entraînements et de formations avec les officiers ;
- Contrôler l'entretien de l'équipement de combat des incendies avec les officiers et informer son supérieur des besoins pour maintenir un inventaire conforme et adéquat ;
- Planifier et coordonner le processus de sélection et de recrutement des nouveaux pompiers et procéder aux recherches et évaluations requises ;
- Coordonner les horaires de garde ;
- Encadrer le développement de compétence du personnel et superviser l'intégration des nouveaux employés ;
- Assurer les suivis des diverses requêtes adressées ;
- Élaborer des plans d'intervention et occasionnellement effectuer des visites d'inspections résidentielles, commerciales ou industrielles de concert avec le préventionniste ;
- Participer à l'élaboration des méthodes de travail et des programmes, s'assurer de l'application et de la conformité des directives ou procédures et émettre des recommandations pour améliorer l'efficacité du service et des opérations ;
- Participer à l'élaboration et maintenir à jour le plan de sécurité civile ;
- Faire partie de l'équipe de garde pour couvrir les besoins selon le Schéma de risques ;
- Agir à titre de premier répondant et répondre aux appels d'urgence selon les procédures ;
- Assurer l'intérim de la direction du service au besoin et agir comme membre de l'organisation de la sécurité civile municipale comme substitut dans la mission incendie ;
- Assister aux rencontres d'officiers, dirige ou participe aux autres comités et rencontres où sa compétence est requise ;
- Accomplir toute autre tâche connexe à ses devoirs et responsabilités.

#### CONDITIONS :

- Détenir un permis de classe 4A pour conduire un véhicule d'urgence motorisé ;
- Posséder un véhicule pour ses déplacements (remboursement selon la Politique) ;
- Avoir une bonne condition physique ;
- Être disponible pour un horaire variable et flexible ;



- Avoir une bonne connaissance des lois et règlements régissant le secteur d'activités ;
- Connaître le territoire régional desservi par le Service de la sécurité incendie régional de la Ville de Waterloo et y habiter ;
- Démontrer et exiger un comportement sécuritaire dans le respect des normes de santé et sécurité au travail lors de l'exécution de ses tâches ;
- Avoir une bonne maîtrise de la Suite Microsoft Office.
- Avoir une connaissance du logiciel Première Ligne, un atout ;
- Maîtriser la langue française parlée et écrite.

## POUR POSTULER

- Entrée en poste : Dès que possible.
- Date limite pour postuler : 7 septembre 2025.
- Fais parvenir ta lettre de présentation et ton CV à madame Brigitte Deslandes, conseillère en ressources humaines, à [b.deslandes@ville.waterloo.qc.ca](mailto:b.deslandes@ville.waterloo.qc.ca)

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.