



# OFFRE D'EMPLOI

## RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Vous souhaitez rejoindre une équipe reconnue pour son leadership et son professionnalisme ?

La Municipalité régionale de comté (MRC) de La Côte-de-Beaupré vous offre la possibilité de vous épanouir au sein d'une équipe où la communication et l'ouverture d'esprit sont de mise et où vous serez appelé à vous impliquer dans différents projets. Entre fleuve et montagnes, en passant par les chutes et canyons, la région de la Côte-de-Beaupré, constituée de neuf municipalités locales et villes ainsi que de deux territoires non organisés (TNO), recèle de nombreux attraits naturels, culturels, patrimoniaux et agrotouristiques exceptionnels.

Engagez-vous dans le développement collectif des potentiels de la Côte-de-Beaupré !

### RESPONSABILITÉS

Le titulaire du poste effectuera diverses tâches reliées au développement social de la MRC dont les tâches principales sont les suivantes :

- Coordonner le Collectif Agir et Vivre ENSEMBLE Côte-de-Beaupré pour lequel la MRC est fiduciaire.
- Planifier, coordonner et mettre en œuvre les politiques, programmes et actions en matière de développement social, conformément aux orientations de la MRC.
- Gérer le personnel du service incluant l'encadrement, la formation, l'évaluation et le développement professionnel.
- Piloter la révision, la mise en œuvre et le suivi des politiques et programmes en matière de développement social, incluant la Politique des familles et des aînés de la Côte-de-Beaupré, et d'autres initiatives favorisant la qualité de vie et l'inclusion sociale.
- Assurer la concertation et la mobilisation des partenaires du milieu (organismes communautaires, institutions, municipalités, citoyens) autour de projets collectifs.
- Soutenir et accompagner les municipalités et partenaires dans la réalisation d'initiatives visant l'amélioration du bien-être de la population.
- Identifier les besoins du milieu, proposer des solutions et recommander des priorités d'action à la direction générale et au conseil de la MRC.
- Préparer et gérer les demandes de financement, subventions et autres sources de soutien financier aux projets sociaux.
- Assurer la gestion et le suivi administratif des projets et programmes sous sa responsabilité tels que (budgets, échéanciers, reddition de comptes).
- Évaluer l'impact des initiatives mises en place et formuler des recommandations d'amélioration.
- Représenter la MRC auprès des instances de concertation régionales et provinciales liées au développement social.

## QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un diplôme universitaire en travail social, en sciences sociales ou en intervention communautaire.
- Détenir une expérience minimale de 8 ans dans une fonction pertinente, dont au moins 5 ans dans un rôle de gestion ou de coordination d'équipe.
- Avoir une expérience pertinente en développement social, en gestion de projets ou en coordination de programmes sociaux.
- Une expérience dans le milieu municipal est un atout.
- Connaissance des enjeux sociaux régionaux et des politiques publiques en matière de familles, d'aînés et de développement communautaire est un atout.
- Connaissance de l'approche en développement des communautés et des principes qui la guident (concertation intersectorielle, pouvoir d'agir, développement territorial, inclusion, etc.) est un atout.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office.
- Maîtrise du français écrit et oral incluant la rédaction de rapports professionnels.

## COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Excellente capacité à gérer les priorités et à respecter les échéances.
- Autonomie, sens de l'initiative et capacité à travailler de façon proactive.
- Aptitude à analyser les situations, résoudre les problèmes et gérer les conflits de manière constructive.
- Leadership mobilisateur favorisant l'engagement et la collaboration de l'équipe ainsi que l'aptitude à travailler en concertation avec divers intervenants.
- Orientation marquée vers le maintien de relations professionnelles de qualité.
- Rigueur professionnelle, intégrité et souci du travail bien fait.
- Sens de la planification et de l'organisation.

## CONDITIONS ET AVANTAGES

- Poste à temps complet (35 heures/semaine).
- Mandat de 5 ans avec possibilité de prolongation.
- Entrée en fonction : octobre 2025.
- Possibilité de télétravail afin de favoriser l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle.
- Rémunération entre 86 218 \$ et 105 147 \$ selon les qualifications et l'expérience.
- Assurance collective (soins de santé, voyage, vie, invalidité) et possibilité d'adhésion à un régime de retraite simplifié.

## INTÉRESSÉ PAR LE POSTE ?

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de motivation au plus tard le **19 septembre 2025 à 16h** aux coordonnées ci-dessous :



Marc-André Paré CRHA  
Courriel : [mapare@mapconsultant.ca](mailto:mapare@mapconsultant.ca)

Nous souscrivons au principe de l'égalité des chances dans l'emploi. Nous remercions à l'avance tous les candidats qui manifesteront leur intérêt. Veuillez noter que seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.