



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**Titre de l'emploi :**

Préposée ou préposé à la réglementation - Déneigement

**Direction :**

Service de police de l'agglomération de Longueuil

**Service :**

Opérations - gendarmerie

**Nombre de postes :**

25

**Catégorie :**

Col blanc

**Domaine d'emploi :**

Bureau et technique

**Salaire :**

27,20 \$ / heure

**Statut type d'engagement :**

Emploi temporaire pour la période du 1er novembre 2025 au 15 avril 2026

**Horaire :**

Sur appel (de soir et de nuit) lors des opérations de déneigement

**Lieu de travail :**

Ville de Longueuil

**Concours numéro :**

SPAL - 2025 - 58 (E)

**Durée de l'affichage :**

Du 2025-08-29 08:00 au 2025-09-12 23:59

---

**Mandat :**

La préposée ou le préposé à la réglementation, travaillant durant la période hivernale, émet uniquement les contraventions pour les infractions en vertu de la réglementation sur le stationnement hivernal. Il n'applique pas le Code de la sécurité routière (CSR), ni aucun autre règlement municipal ou contrôle animalier.

La personne exécute son travail selon les règlements en vigueur et les problèmes inhabituels ou complexes sont soumis au supérieur immédiat.

**Exigences :**

- Diplôme d'études secondaires;
  - De trois (3) à six (6) mois d'expérience dans un travail connexe;
  - Facilité d'expression orale;
  - Bon sens de l'observation;
  - Connaissance de base de la réglementation connexe à la circulation;
  - Résistance au stress;
  - Avoir la capacité de travailler dans toutes les conditions climatiques;
  - Faire preuve d'autonomie, d'initiative et de jugement;
  - Fermeté, tact et courtoisie;
  - Connaissance de base d'Outlook, Word et différents systèmes informatiques (MCAD, SRPI, Cale, Sentinel);
  - Détenir un permis de conduire valide.
- 



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers liés à votre handicap en ajoutant un document

*dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.*

**Processus de sélection :**

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

[longueuil.quebec/emplois](http://longueuil.quebec/emplois)

**longueuil**  
