



Conseillère ou conseiller en développement - Loisirs

Direction de la culture, des loisirs et de la vie communautaire

Période d'affichage : 29 août au 14 septembre 2025
Type d'emploi : poste permanent à temps complet (35 heures/semaine)
Salaire : 31,74 \$ à 43,26 \$/heure selon l'expérience de travail
Télétravail: variable selon les besoins de la direction

Ton rôle

- Réaliser des études et analyses de données pour appuyer les décisions en loisirs et culture;
- Assurer une vigie des tendances et offrir un rôle de ressource-conseil aux équipes;
- Offrir un soutien professionnel et conseiller le personnel sur les méthodes et interventions adaptées;
- Planifier, élaborer et évaluer les programmes, politiques et projets selon les indicateurs établis;
- Coordonner les activités et la gestion de projets confiés tout en accompagnant les équipes;
- Représenter la direction auprès des partenaires et fournir un soutien professionnel et conseil.

Tes avantages

- Assurance collective complète pour la personne salariée et ses personnes à charge, avec contribution de l'employeur;
- Régime de retraite à prestations déterminées, qui garantit un revenu stable pour le futur;
- Banque généreuse de congés : 10 journées de maladie, 5 journées modulables, 13 jours fériés en plus de périodes de vacances adaptées;
- Programme d'aide au personnel et sa famille avec accès à des spécialistes en psychologie, nutrition, finances personnelles, orientation scolaire, etc.;
- Indexation annuelle telle que définie dans la convention collective pour que ton salaire suive le coût de la vie;
- Ce poste est assujéti à la convention collective du personnel col blanc de la Ville de Trois-Rivières.

Exigences

- Baccalauréat en loisirs, culture et tourisme;
- Certification en gestion de projet, un atout;
- Trois années d'expérience pertinentes aux attributions.

Qualifications et habiletés requises

- Connaissance du milieu du loisir;
- Compétences en planification et en gestion de projets;
- Sens de la planification et de l'organisation;
- Autonomie, initiative et innovation;
- Capacité d'adaptation aux changements;
- Leadership, vision stratégique, esprit d'analyse et de synthèse;
- Jugement et dynamisme;
- Préoccupation à l'égard des besoins des citoyennes et citoyens.

La Ville de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection, si elles le désirent.

Concours 2025-070-A

Envoie-nous ta candidature.

Fais parvenir ton curriculum vitae avant le 14 septembre 2025 en spécifiant le numéro de concours dans l'objet du courriel.
ressourcesshumaines@v3r.net