



**Saint-Basile-  
le-Grand**



## OFFRE D'EMPLOI

---

### CHEF DE SERVICE – ENVIRONNEMENT

Direction générale adjointe – Planification, développement et transition écologique

**Statut cadre | Date limite pour postuler : 28 septembre 2025**

---

### **Vous êtes un(e) leader passionné(e) par l'environnement et la transition écologique?**

Dans un contexte d'évolution organisationnelle, nous créons un nouveau Service de l'Environnement pour mieux répondre aux enjeux environnementaux, accélérer la transition écologique et planifier le développement du territoire grandbasilois en cohérence avec nos ambitions environnementales. Nous recherchons un(e) chef(fe) de service capable de mobiliser, d'innover et d'orchestrer une action transversale et concertée à l'échelle de l'organisation.

## SOMMAIRE DU RÔLE

Relevant du Directeur général adjoint - Planification, développement et transition écologique, la personne en poste structure et déploie la vision municipale en environnement et en transition écologique. Elle planifie et dirige le nouveau service, aligne les actions sur les priorités de la Ville et élabore les plans d'action ainsi que les programmes requis. Elle assure, à l'échelle de l'organisation, la transversalité et la concertation des actions en environnement et en transition écologique.

## VOTRE MISSION

- ♦ Structurer et déployer la vision municipale en environnement et en transition écologique, en assurant la transversalité et la concertation des actions à l'échelle de l'organisation.
- ♦ Piloter le suivi, la mise à jour et l'atteinte des cibles du plan de réduction des GES, incluant la mise en place d'indicateurs et la reddition de comptes.
- ♦ Agir comme ressource de la Ville auprès de la MRCVR pour l'élaboration du plan climat requis afin d'accéder aux programmes de subvention.
- ♦ Planifier, superviser, diriger, coordonner, contrôler et évaluer les activités administratives et opérationnelles de son secteur.
- ♦ Assurer une veille et une maîtrise de l'ensemble des programmes de subvention, préparer les montages financiers et coordonner les demandes et la réalisation des projets subventionnés.
- ♦ Assumer la responsabilité du comité de développement durable et orchestrer ses travaux et recommandations.
- ♦ Analyser et optimiser la gestion des matières résiduelles, incluant l'écocentre.
- ♦ Déployer des initiatives environnementales favorisant la transition écologique.
- ♦ Recommander des mesures d'écofiscalité pour stimuler les changements de comportement au sein de la population.
- ♦ Collaborer avec des partenaires externes et évaluer des solutions novatrices.
- ♦ Assurer le suivi des demandes, des requêtes et des plaintes en lien avec l'environnement.

*Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.*

*La Ville de Saint-Basile-le-Grand souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Elle valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Dans le cadre de notre plan d'action favorisant l'intégration des personnes handicapées, des mesures d'accommodement sont disponibles lors des entrevues. La Ville utilise le masculin dans le seul but d'alléger le texte.*



**Saint-Basile-  
le-Grand**



## PROFIL RECHERCHÉ

- ♦ Sens politique, orientation citoyenne et excellentes aptitudes de communication.
- ♦ Rigueur, jugement et orientation vers les résultats.
- ♦ Forte collaboration transversale et capacité à bâtir des alliances durables.
- ♦ Connaissance démontrée des enjeux municipaux en environnement, climat, biodiversité et gestion des milieux.

## QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- ♦ Détenir un diplôme universitaire relié au domaine de l'environnement ou toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinentes et équivalentes.
- ♦ Posséder minimalement 5 années d'expérience professionnelle pertinente, dont au moins 3 dans un poste de gestion.
- ♦ Connaissance du domaine municipal.
- ♦ Expérience en transition écologique, changements climatiques et biodiversité urbaine.
- ♦ Bonne connaissance de la langue française.

## SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- 💰 Salaire annuel entre 89 603\$ et 112 004\$ en application du Recueil sur les conditions de travail du personnel cadre.
- 🕒 Horaire de 35 h par semaine réparti sur 4 jours et demi
- 📅 Banques de congés (vacances, raisons personnelles, maladies, fériés)
- 🛡️ Avantages concurrentiels, dont un régime de retraite et des assurances collectives complètes
- 🏠 Mode de travail hybride pour une meilleure conciliation travail-famille
- 🚿 Installations sanitaires (douches et vestiaires) pour encourager les activités physiques et les déplacements actifs
- 🚗 ⚡ Bornes de recharge pour véhicules électriques sur le site

## UNE OCCASION UNIQUE D'AVOIR UN IMPACT DURABLE

**Si vous cherchez un défi porteur de sens et souhaitez contribuer activement à créer des milieux de vie durable, cette opportunité est pour vous.**

**Transformez avec nous. Façonnez l'avenir. Rejoignez-nous.**

Si vous êtes intéressés par ce défi, vous êtes invités à nous faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation **avant le 28 septembre 2025** par courriel au : [rh@villesblg.ca](mailto:rh@villesblg.ca)

*Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.*

*La Ville de Saint-Basile-le-Grand souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Elle valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Dans le cadre de notre plan d'action favorisant l'intégration des personnes handicapées, des mesures d'accommodement sont disponibles lors des entrevues. La Ville utilise le masculin dans le seul but d'alléger le texte.*