



**Saint-Basile-  
le-Grand**



## OFFRE D'EMPLOI

---

### **DIRECTEUR(TRICE) DU GÉNIE** Service du Génie

**Statut cadre | Date limite pour postuler : 21 septembre 2025**

---

#### **Vous êtes un(e) visionnaire prêt(e) à relever un défi stimulant en génie municipal?**

Dans un contexte d'évolution organisationnelle, nous recherchons un(e) leader transformationnel(le) capable de mobiliser, d'innover et de livrer des résultats durables en génie municipal. Joignez-vous à nous pour moderniser nos façons de faire et créer une valeur ajoutée pour les citoyens.

#### **SOMMAIRE DU RÔLE**

Relevant du Directeur général adjoint - Planification, développement et transition écologique, la personne en poste définit et déploie la vision à long terme du génie municipal, aligne les investissements d'infrastructures avec les priorités de la Ville et mène la transformation du Service du génie. Elle établit un programme intégré de gestion des actifs, optimise les processus, renforce la gouvernance de projets et favorise une collaboration transversale pour livrer des projets concertés, durables et centrés sur les citoyens.

#### **VOTRE MISSION**

- ◆ Concevoir et mettre en œuvre un programme intégré de gestion des actifs aligné sur les meilleures pratiques: inventaire et criticité des actifs, niveaux de service, risques, cycles de vie, plans d'entretien et de renouvellement, coûts, tableaux de bord et gouvernance.
- ◆ Élaborer annuellement le Programme triennal d'immobilisations (PTI) et un plan d'immobilisations à long terme, en arrimage avec le plan stratégique, le cadre financier et les sources de financement externes (subventions et autres).
- ◆ Planifier, superviser, diriger, coordonner, contrôler et évaluer les activités administratives et opérationnelles du service du Génie.
- ◆ Piloter la transformation du Service du génie: mobilisation de l'équipe, optimisation des processus, gouvernance des projets et promotion d'une culture d'amélioration continue et d'innovation.
- ◆ Collaborer étroitement avec l'ensemble des services de la Ville, notamment l'Urbanisme, les Travaux publics, l'Environnement, les Finances, les Communications et les Services juridiques, pour une planification concertée et une livraison cohérente des projets.
- ◆ Assurer la gouvernance, la reddition de comptes et un rôle-conseil stratégique auprès de la direction générale et du conseil municipal afin de soutenir des décisions éclairées, en conciliant les besoins avec une saine gestion budgétaire.

*Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.*

*La Ville de Saint-Basile-le-Grand souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Elle valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Dans le cadre de notre plan d'action favorisant l'intégration des personnes handicapées, des mesures d'accommodement sont disponibles lors des entrevues. La Ville utilise le masculin dans le seul but d'alléger le texte.*



**Saint-Basile-  
le-Grand**



## PROFIL RECHERCHÉ

- Vision stratégique à long terme, pensée systémique et capacité à transformer cette vision en feuille de route mesurable.
- Leadership mobilisateur et transformationnel, forte aptitude en gestion du changement et en influence en contexte matriciel.
- Sens politique développé, engagement envers le service public et habiletés de communication.
- Rigueur, jugement, courage managérial, orientation vers les résultats et sens élevé des responsabilités.
- Collaboration transversale, sens du travail d'équipe et capacité à créer des alliances durables.

## QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- ♦ Détenir un diplôme de premier cycle (baccalauréat) en ingénierie ou dans une discipline pertinente et reconnu par le ministère de l'Éducation.
- ♦ Être membre en règle d'un ordre professionnel pertinent à la fonction.
- ♦ Posséder minimalement 10 années d'expérience pertinente à la fonction.
- ♦ Habiletés et connaissances approfondies en gestion des actifs et des infrastructures municipales et urbaines.
- ♦ Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle pertinent, un atout.
- ♦ Détenir une certification ou des connaissances en amélioration continue, un atout.

## SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- 💰 Salaire annuel entre 109 893\$ et 137 366\$ (selon le Recueil sur les conditions de travail du personnel-cadre)
- 🕒 Horaire de 35 h par semaine réparti sur 4 jours et demi
- 📅 Banques de congés (vacances, raisons personnelles, maladies, fériés)
- 🛡️ Avantages concurrentiels, dont un régime de retraite et des assurances collectives complètes
- 🏠 Mode de travail hybride pour une meilleure conciliation travail-famille
- 🚿 Installations sanitaires (douches et vestiaires) pour encourager les activités physiques et les déplacements actifs
- 🚗🔌 Bornes de recharge pour véhicules électriques sur le site

## UNE OCCASION UNIQUE D'AVOIR UN IMPACT DURABLE

**Si vous cherchez un défi professionnel porteur de sens et souhaitez contribuer activement à transformer une organisation, cette opportunité est pour vous.**

**Transformez avec nous. Façonnez l'avenir. Rejoignez-nous.**

Si vous êtes intéressés par ce défi, vous êtes invités à nous faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation **avant le 21 septembre 2025** par courriel au : [rh@villesblg.ca](mailto:rh@villesblg.ca)

*Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.*

*La Ville de Saint-Basile-le-Grand souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Elle valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Dans le cadre de notre plan d'action favorisant l'intégration des personnes handicapées, des mesures d'accommodement sont disponibles lors des entrevues. La Ville utilise le masculin dans le seul but d'alléger le texte.*