



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Conseillère ou conseiller pédagogique

Direction :

Service de sécurité incendie de l'agglomération Longueuil

Service :

Opérations, formation et sécurité au travail

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

42,27\$ - 57,57\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

Article 26.04 - 35h (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

Caserne 43 - 3300 boulevard Lapinière, Brossard. Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

SSIAL - 2025 - 7

Durée de l'affichage :

Du 2025-09-05 08:00 au 2025-09-18 23:59

Mandat :

La conseillère ou le conseiller pédagogique assure un rôle de conseil, d'animation andragogique, de conceptualisation, d'organisation, de planification, d'information, de développement, de support et de rétroaction, relativement à la pédagogie, notamment sur les programmes de formations, les stratégies d'apprentissage et d'enseignement, la nature et les modalités d'évaluation ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation en lien avec les pratiques propres au secteur d'activité.

Exigences :

- Baccalauréat dans une discipline liée au développement des compétences (andragogie, gestion de la formation, enseignement, technopédagogie) ou dans un domaine connexe;
- Quatre (4) à cinq (5) années d'expérience pertinente en développement ou gestion de programme de formation/pédagogie en milieu de travail;
- Connaissance du matériel didactique, d'outils d'évaluation et d'indicateurs de performance relativement à l'élaboration et la diffusion des formations offertes;
- Connaissance des systèmes de gestion des apprentissages (SGA);
- Capacité à développer des outils technopédagogiques tel que manuel pédagogique numérique (e-book);
- Connaissance dans la planification, l'organisation, l'animation, le développement, la mise en œuvre et de l'évaluation de projets ou de programmes de formation;
- Excellente capacité de jouer un rôle-conseil en pédagogie, capacités d'influence et de mobilisation;
- Forte habileté à s'adapter aux changements et présence d'aptitudes pour la résolution de problèmes, l'innovation et la créativité;
- Connaissance et/ou expérience en collecte, analyse et interprétation de données;
- Maîtrise de la langue française, excellente aptitude en communication orale, forte capacité rédactionnelle et capacité à produire des documents;
- Posséder un permis de conduire valide;
- Connaissance des logiciels Word, Excel, Power Point.

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de français (article 9.04 a);
 - Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions.
-

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « *Affichages modèles* » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil