



GATINEAU

Policier et policière – Programme AEC Diversité policière et sciences sociales

Service : Police

Division ou Section : Tous

Numéro de concours : ADM-POL-001

Statut d'emploi : Bassin de candidatures

Nombre de postes : 1

Date de clôture (jj/mm/aaaa) : 04/09/2026

Type de concours : Interne/Externe

N° de référence : J0925-0037

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 4 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 291 000 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions

Relevant du sergent à la gendarmerie, l'agent(e) à la patrouille agit à titre de représentant de la loi afin de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique en prévenant et réprimant le crime, les infractions aux lois et aux règlements en vigueur et en rechercher les auteurs. Il assure la sécurité des personnes et des biens. Il sauvegarde les droits et les libertés, il respecte les victimes et coopère avec la communauté dans le respect du pluralisme culturel.

Exigences et compétences recherchées

Profil diversité policière:

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) ou un baccalauréat (BAC);
- Être d'origine autochtone ou être membre des minorités visibles ou ethniques;
- Détenir la citoyenneté canadienne;
- Être admissible ou détenir un permis de conduire valide de classe 4A - véhicule d'urgence et 5;
- Détenir une expérience dans l'application de la réglementation ou un domaine pertinent sera considéré un atout.

Profil sciences sociales:

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) techniques en sciences sociales du Québec tels que:
- Techniques de travail social;
- Techniques d'éducation spécialisée;
- Techniques d'intervention en délinquance.

ou

- Détenir un diplôme d'études universitaires (BAC) en sciences sociales ou en droit du Québec tels que:
- Travail social;
- Psychologie;
- Psychoéducation;
- Sociologie;
- Sciences sociales - régime coopératif (concentration sociologie);
- Sécurité et études policières;
- Criminologie;
- Droit.
- Détenir la citoyenneté canadienne;
- Être admissible ou détenir un permis de conduire valide de classe 4A - véhicule d'urgence et 5;
- Détenir une expérience dans l'application de la réglementation ou un domaine pertinent sera considéré un atout.

Autres exigences

- ✳ Être disponible à suivre la formation (AEC en diversité policière) de 10 à 12 mois à compter de l'automne 2026 et suivre la formation de L'École nationale de police du Québec de 15 semaines;
- ✳ Les candidats(es) retenus devront prévoir des frais de formation d'environ 10 000\$. Aucune rémunération ne sera offerte pour la durée de la formation. Vos frais de scolarité pourraient faire l'objet d'une demande d'aide financière aux études du gouvernement du Québec (<http://www.cafe.gouv.qc.ca/>);
- Être de bonnes mœurs;
- Ne pas avoir été reconnu coupable, en quelque lieu que ce soit, d'un acte ou d'une omission que le Code criminel (Lois révisées du Canada (1985), chapitre C-46) décrit comme une infraction, ni d'une des infractions visées à l'article 183 de ce Code, créées par l'une des lois qui y sont énumérées;
- Satisfaire au tri sécuritaire;
- Être en bonne forme physique;
- Posséder un état de santé compatible avec les exigences du poste;
- Réussir le processus de qualification.

Compétences recherchées :

- Être apte à résoudre les problèmes;
- Être apte à prendre des décisions et faire preuve de jugement;
- Posséder de bonnes habiletés en communications interpersonnelles;
- Faire preuve de tolérance;
- Savoir travailler en équipe;
- Faire preuve d'autonomie;
- Être résistant au stress;

Horaire de travail

Les agents(es) à la patrouille sont assignés à une équipe de travail et ils sont appelés à travailler sur des quarts rotatifs (jour, soir et nuit) sur un cycle de cinq (5) semaines.

Les agents(es) sont appelés à travailler minimalement 35,8 heures par semaine.

Salaire

Taux horaire (2025) de 26,05 \$ à 52,09 \$

Taux horaire (2026) de 32,20 \$ à 58,00 \$

Comment soumettre votre candidature

Pour postuler, vous devez créer votre profil dans la section "Mon profil" de notre site Web à gatineau.ca/emploi avant 11h59 le 4 septembre 2026 et appuyer sur le bouton "Postulez maintenant" au bas de l'écran. Les candidatures reçues après cette date seront considérées pour les cohortes subséquentes de 2027. Si vous éprouvez de la difficulté lors de sa création ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet "Aide" à la gauche de votre écran.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises dans le site Web de la Ville de Gatineau et inclure:

- Une lettre de motivation expliquant votre intérêt à rejoindre le Service de police de la Ville de Gatineau
- Un exemplaire en français à jour de votre curriculum vitae
- Diplôme ou évaluation comparative des études effectuées hors du Québec émis par le Ministère d'Immigration, Francisation et Intégration du Québec.
- Permis de conduire valide.
- Certificat de naissance ou preuve de citoyenneté.

Si vous ne possédez pas l'ensemble des documents requis, nous vous invitons tout de même à déposer votre candidature. Par contre, vous devrez nous fournir ceux-ci si vous êtes retenu à l'étape de la présélection. Dans le cas contraire, votre candidature pourrait ne pas être considérée.

Toute candidature reçue par courriel, par télécopieur ou par courrier sera refusée.

Il appartient au candidat de fournir un curriculum vitae et une lettre de présentation en français qui contiennent les précisions qui permettront d'établir avec justesse si celui-ci rencontre les exigences du poste.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.

Copyright © Ville de Gatineau.