

Tu as à cœur la prévention et la sécurité incendie? Tu aimerais pouvoir contribuer à la mise à jour du schéma incendie? Tu es rigoureux, autonome et tu as la capacité d'identifier des enjeux, d'élaborer des pistes de solutions et de mobiliser le milieu? On a un poste pour toi!

L'équipe de la MRC des Etchemins est composée d'une vingtaine de professionnels dédiés au développement de son territoire. Avec ses 13 municipalités couvrant une superficie de 1810 km carrés et ses 17 000 habitants, la MRC des Etchemins est une magnifique région remplie de paysages agricoles et forestiers, où la qualité de vie est exceptionnelle et les possibilités de loisirs, de sports et d'activités très nombreuses.

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

Le titulaire du poste devra, en étroite collaboration avec les directions locales en sécurité incendie, ainsi que le ministère de la Sécurité publique, agir à titre de technicien en prévention incendie pour les municipalités desservies par l'entente intermunicipale relative à la mise en œuvre du schéma de couverture de risques.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS DU POSTE

- Réviser le schéma de couverture de risques en sécurité incendie afin de répondre aux nouvelles orientations ministérielles;
- Assurer la mise en œuvre du schéma de couverture de risques en sécurité incendie par l'élaboration de divers programmes visant le suivi des actions prévues au schéma;
- Effectuer l'inspection des bâtiments à risques élevés et très élevés et en vérifier la conformité;
- Rédiger des rapports et déterminer les corrections requises et faire les suivis;
- Collaborer avec les services en sécurité incendie locale, rédiger les plans d'interventions pour les risques plus élevés d'incendie;
- Compiler et traiter les statistiques sur les inspections effectuées et sur les rapports d'incendies des services de sécurité incendie;
- Compiler les données annuelles municipales en lien avec les programmes et la rédaction du rapport annuel à transmettre au ministère de la Sécurité publique;
- Coordonner le programme de formations des pompiers selon les besoins des municipalités;
- Appliquer et actualiser les programmes reliés à la prévention incendie;
- Animer le comité de sécurité incendie de la MRC des Etchemins et favoriser les échanges intermunicipaux;
- Assister et conseiller les services locaux en matière de prévention incendie selon le schéma et assurer un suivi de la réglementation municipale en sécurité incendie;
- Effectuer la recherche des causes et circonstances des incendies sur le territoire de la MRC lorsque requis;
- Préparer le programme d'activités de sensibilisation du public et participer aux activités de prévention;

- Effectuer toutes autres tâches connexes.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) ou une Attestation d'études collégiales (AEC) en prévention sécurité incendie ou un certificat de premier cycle Technologie en prévention des incendies (TPI);
- Détenir une formation à titre de pompier et une expérience terrain en prévention incendie;
- Posséder 1 à 3 ans d'expérience pertinente en prévention incendie;
- Avoir une connaissance du cadre légal réglementaire et normatif en matière de sécurité incendie, ainsi que des schémas de couverture de risques et du milieu municipal régional;
- Maîtriser les différents logiciels de la suite Office et connaissance de Première Ligne (un atout);
- Avoir de la facilité à communiquer autant à l'oral qu'à l'écrit et un sens naturel du travail d'équipe;
- Faire preuve d'autonomie, de leadership et d'initiative;
- Endosser les valeurs de l'organisation : Rigueur, intégrité, collaboration et ouverture;
- Détenir un permis de conduire valide et être en mesure de se déplacer sur l'ensemble du territoire de la MRC.

*Aux fins de dotation, toutes combinaisons de formation et d'expérience professionnelle pertinentes seront prises en considération.

CONDITIONS DE TRAVAIL

La MRC des Etchemins offre des conditions de travail compétitives et de multiples avantages sociaux :

- Lieu de travail : Lac-Etchemin;
- Emploi régulier, à temps partiel, 28 heures/semaine (possibilité de temps plein, 35 heures/semaine, à plus long terme);
- Salaire selon la convention collective en vigueur, de 23.82 \$ à 35.72 \$/heure (échelon de départ déterminé en fonction de l'expérience);
- Vacances en fonction du nombre d'années de service établi dans la convention collective;
- 10 jours de congés rémunérés pour le temps des fêtes;
- 8 congés mobiles;
- 13 jours fériés;
- Horaire flexible;
- Possibilité de télétravail;

-
- Assurances collectives (50% employeur; 50% employé);
 - Fonds de pension de 13.55% (6.785% pour l'employeur et 6.765% pour l'employé);
 - Date prévue d'entrée en fonction : **Octobre 2025**.

Vous croyez avoir le profil idéal pour le poste? Transmettez votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à Marie-Josée Fontaine, directrice générale adjointe à mjfontaine@mrcetchemins.qc.ca **avant le 26 septembre 2025**.

**L'emploi du masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.*