



La MRC du Haut-Saint-François est à la recherche d'une personne pour combler un poste de technicien(ne) en évaluation foncière Senior non résidentielle

La MRC du Haut-Saint-François est l'une des neuf MRC constituant la région administrative de l'Estrie. Avec ses bureaux situés au 85 avenue du Parc à Cookshire-Eaton, elle est une heureuse alliance entre ville et campagne. Contiguë à la ville de Sherbrooke, elle se caractérise par un territoire majoritairement forestier où de hauts reliefs et de vastes vallées ouvertes s'entrecroisent. Située au cœur de la Réserve internationale de ciel étoilé du Mont-Mégantic, elle jouit d'un ciel étoilé d'une qualité exceptionnelle procurant ainsi une ambiance unique.

À QUI S'ADRESSE LE POSTE?

Vous désirez propulser votre carrière en région, loin du trafic, près des montagnes et des sentiers de plein air tout en étant situé à moins de 25 minutes d'un grand centre urbain?

Vous voulez faire partie d'une équipe dynamique, chaleureuse et collaborative?

Vous désirez vous développer en travaillant sur des projets stimulants?

Vous aimeriez jouer un rôle clé dans le développement du milieu en collaboration avec les municipalités, les entreprises et les organismes?

Vous désirez intégrer un milieu ayant une philosophie de gestion basée sur la confiance, le professionnalisme et l'autonomie?

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la supervision du directeur du service d'évaluation, le titulaire du poste est responsable des dossiers non résidentiels sur l'ensemble du territoire de la MRC du Haut-St-François.

De façon plus détaillée, la personne assumera les responsabilités suivantes :

- Organiser et planifier ses inspections;
- Effectuer les inspections des dossiers non résidentiels sur le territoire;
- Saisir les données informatiques recueillies lors des inspections;
- Déterminer la valeur lors de mise à jour;
- Collaborer avec l'équipe d'évaluation pour les diverses tâches nécessaires à la confection des rôles d'évaluation.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne recherchée fait preuve d'autonomie, d'organisation et de débrouillardise dans la gestion de ses multiples dossiers sous sa responsabilité. Elle fait preuve de rigueur et de professionnalisme. Elle possède une bonne connaissance du processus d'évaluation foncière ainsi que les lois et les règlements qui les régissent. Elle est intéressée de travailler dans un poste et un environnement qui aura un impact sur la vie des citoyens de la MRC. Finalement, la personne possède une bonne capacité de gestion de son temps, de gestion des priorités ainsi qu'une bonne gestion de la pression.

EXIGENCES

- Détenir une formation collégiale en évaluation foncière ou dans une discipline connexe;
- Avoir un minimum de 5 années d'expérience pertinente en évaluation foncière non résidentielle;
- Détenir un véhicule automobile et un permis de conduire valide;
- Posséder une excellente connaissance du logiciel d'évaluation de PG SOLUTION;
- Maîtriser les outils informatiques de la Suite Office [Word, Excel, Outlook, etc.];
- Maîtriser la langue française écrite et parlée.

ATOUS

- Connaissance du milieu municipal;
- Maîtriser la langue anglaise écrite et parlée;

CONDITIONS RELIÉES À L'EMPLOI

Ce poste est syndiqué, permanent et à temps plein, 35 heures par semaine. Horaire variable du lundi au vendredi avec possibilité de terminer à midi le vendredi.

Gamme complète d'avantages sociaux compétitifs :

- ✓ 17 jours fériés par année;
- ✓ 9 congés de maladie/flottants par année (rémunérés en fin d'année si non utilisés);
- ✓ 2 journées obligatoires à la famille;
- ✓ Avantages pour responsabilités familiales et parentales;
- ✓ Bureaux fermés durant la période des fêtes;
- ✓ REER collectif compétitif;
- ✓ Horaire variable;
- ✓ Politique de télétravail hybride;
- ✓ Assurances collectives.

La rémunération est établie selon la grille salariale en vigueur à la MRC et ce, en fonction des années d'expérience (entre 53 963\$ et 70 415\$).

COMMENT POSTULER

Les personnes intéressées à cette fonction doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation motivant leur candidature **AU PLUS TARD LE 5 OCTOBRE 2025**.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae et votre lettre de présentation, en intitulant votre document Candidature-Évaluation Non-Résidentiel, à l'attention de monsieur Daniel Spénard aux coordonnées suivantes:

Par courriel : daniel.spenard@hsfqc.ca

Remerciant tous les postulants, seules les personnes retenues seront convoquées en entrevue.