



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Responsable de la sécurité sur les chantiers

Direction :

Grands projets et infrastructures en eau

Service :

Génie des eaux

Domaine d'emploi :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

92 077,00\$ - 115 095,00\$

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

GPIE - 2025 - 12 (E)

Durée de l'affichage :

Mandat :

Sous la responsabilité du ou de la chef de service - génie des eaux, la responsable ou le responsable en sécurité sur les chantiers a comme rôle de veiller exclusivement à la prévention et la sécurité sur les chantiers de construction tel que spécifié dans le code de sécurité pour les travaux de construction de la loi sur la santé et la sécurité.

À ce titre, la personne est responsable de la gestion de la santé et de la sécurité du travail au quotidien sur les chantiers de construction de l'agglomération où la Ville est maître d'œuvre: elle doit planifier, organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités relatives à la prévention des accidents et des lésions professionnelles sur les chantiers. Elle est celle qui informe, qui conseille et qui recommande sur le chantier.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne les employés sous sa supervision fonctionnelle dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement leur contribution

Exigences :

- Détenir une attestation d'agent de sécurité sur les chantiers de construction délivrée par le ministère du Travail et approuvée par la CSST;
- Détenir la carte de L'ASP- Construction (Cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction);
- Détenir un DEC en environnement, hygiène et sécurité industrielle ou équivalent;
- Quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
- Expérience pertinente en prévention ou sécurité sur les chantiers de construction dans le domaine industriel;
- Connaissance du Code de sécurité pour les travaux de construction;
- Connaissance pratique des méthodes de travail sécuritaires et d'investigation d'accident;
- Connaissance des équipements de protection individuelle sur les chantiers de construction (travail en hauteur, en espace clos, etc.) et des procédures en matière de santé et sécurité au travail;
- Connaissance des procédures et des exigences relatives au contrôle de la poussière de silice, des travaux en présence de plomb et d'amiante;
- Capacité à entretenir de bonnes relations interpersonnelles;
- Être capable de réagir dans des situations difficiles;
- Forte capacité de communication;
- Initiative et grande autonomie;
- Faciliter à communiquer et à rédiger divers documents (comptes rendus de réunion, rapports mensuels, rapports d'enquêtes, etc.);
- Avoir le sens de l'organisation et des responsabilités;
- Aptitude au travail d'équipe;
- Être humain, agile, rassembleur et coach;

- Posséder un permis de conduire.

Exigence supplémentaire :

- Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers liés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.