

OFFRE D'EMPLOI

-Directeur(trice) du service des travaux publics

HBGC Ingénieurs : L'expertise en génie-conseil pour des solutions innovantes et durables



HBGC Ingénieurs est une firme de génie-conseil basée à Montréal, spécialisée dans les fondations, les structures et les sciences du bâtiment. Nous accompagnons nos clients à chaque étape de leurs projets, qu'il s'agisse de conception, d'analyse ou de gestion, en offrant des solutions sur mesure adaptées aux défis de chaque secteur, notamment commercial, multi-résidentiel, institutionnel et industriel.

Notre équipe d'experts s'appuie de la technicité pointue de ses équipes pour garantir des résultats précis, durables et de haute qualité. Avec une approche centrée sur l'innovation et la collaboration, nous contribuons à bâtir des environnements solides, fonctionnels et durables.

CONTEXTE

Pour notre client, la très dynamique municipalité de Val-des-Monts, HBGC Ingénieurs recherche un directeur du service des travaux publics pour un emploi à temps plein à la municipalité.

Vous occuperez un rôle clé dans la gestion des actifs municipaux et le développement des infrastructures. Ce poste vous place au centre de l'action, là où les choix stratégiques rencontrent les besoins du terrain. Le titulaire du poste doit avoir une vision d'ensemble, un très bon sens politique et de gestion des parties prenantes, la capacité à gérer des situations complexes et un leadership mobilisateur. Vous devrez faire preuve de jugement, d'adaptabilité et de sens politique, tout en gardant le cap sur les priorités stratégiques de la municipalité.

Votre mandat de première année s'articulera autour des objectifs suivants :

0 à 3 mois – Intégration et diagnostic

- Se familiariser avec l'organisation, les équipes et les projets en cours.
- Prendre connaissance des budgets, des contrats actifs et des échéanciers prioritaires.
- Établir une relation de confiance avec la direction générale, le conseil municipal et les partenaires internes.
- Identifier rapidement les enjeux critiques (financiers, techniques, opérationnels) nécessitant une attention immédiate.

3 à 6 mois – Consolidation et plan d'action d'optimisation

- Assurer le suivi des grands projets en cours (routes, bâtiments municipaux, etc.) et ajuster les ressources si nécessaire.
- Renforcer les processus de gestion contractuelle et budgétaire pour maximiser l'efficacité et la conformité.
- Définir un plan d'action pour la modernisation des infrastructures et l'amélioration des outils de gestion.
- Mobiliser les équipes autour d'objectifs communs et instaurer une culture de collaboration interservices.

6 à 12 mois – Déploiement stratégique et transformation

- Piloter la mise en œuvre de projets structurants, en assurant le respect des délais et des budgets.
- Suivi des indicateurs de performance et de suivi de projet

- Contribuer activement à la transformation organisationnelle, notamment à l'amélioration des processus internes et à la modernisation technologique.
- Développer des indicateurs de performance pour mesurer l'efficacité des services et en rendre compte au conseil municipal.
- Renforcer la visibilité du service auprès des citoyens et partenaires, en mettant de l'avant la qualité et l'impact des réalisations.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS	PROFIL RECHERCHÉ	AVANTAGES
▪ Gérer le budget du service en collaboration avec la direction générale et le service des finances, dans un contexte d'investissements dépassant 6 M\$. ▪ Superviser les appels d'offres et la gestion contractuelle, en assurant le respect des règles, la qualité des travaux et l'efficacité des ressources. ▪ Représenter le service auprès du conseil municipal, des citoyens et des partenaires, en portant les valeurs de la municipalité. ▪ Diriger un service structuré de 42 employés, comprenant un directeur adjoint, trois cadres professionnels, trois contremaîtres et une équipe opérationnelle répartie sur le territoire. ▪ Planifier et suivre des projets majeurs, tels que la réfection de routes et la modernisation de bâtiments municipaux. ▪ Travailler en étroite collaboration avec les autres directions (environnement, urbanisme, sécurité incendie, loisirs) pour assurer la cohérence des actions municipales. ▪ Participer activement à la modernisation de l'organisation en contribuant à l'amélioration des outils de gestion, à l'optimisation des processus internes et à la mobilisation des équipes.	• Diplôme universitaire en génie civil un atout • Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) un atout • Expérience significative en gestion d'équipes techniques et en infrastructures municipales • Leadership mobilisateur, rigueur administrative et sens politique • Maîtrise des normes CNESST, des appels d'offres publics et des enjeux environnementaux	• Horaire de travail hybride • Compensation des heures supplémentaires • 14 jours de congés de maladie par année • 2 congés mobiles par année • Divers congés spéciaux (raisons familiales, deuil, naissance) • 8 jours fériés en plus d'un congé payé par la Municipalité du 24 décembre au 2 janvier de chaque année • Régime de retraite simplifié • Régime d'assurances collectives, d'invalidité de courte et longue durée payé par l'employeur • Remboursement de la cotisation de l'ordre professionnel et des frais de développement professionnel reliés aux fonctions du poste • Stationnement gratuit

Prière d'acheminer votre intérêt à l'adresse : communication@hbgc.ca