Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Superviseure ou superviseur - Maintenance

Direction :

Gestion des eaux

Domaine d'emploi :

Cadre

Salaire :

97 601,00$ - 122 001,00$

Horaire :

40 heures (4 jours)

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Lieu de travail :

Usine d'eau potable Louise-Gravel - 1700 Bourassa, Longueuil

Concours numéro :

DGE - 2025 - 23

Durée de l'affichage :

Du 2025-09-19 08:00 au 2025-10-02 23:59

Mandat :

Sous l'autorité du chef de division - maintenance, la personne sera responsable de la planification et de la réalisation des tâches se rapportant aux travaux d'entretien et à l'exploitation des ouvrages de collecte, de traitement et de distribution d'eau potable ou les ouvrages de surverses, d'interception et d'assainissement des eaux usées de l'agglomération de Longueuil selon son secteur d'activité des ouvrages de production et au transport de l'eau potable. Elle assure la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui lui sont confiées, incluant les services professionnels de firmes externes et d'entrepreneurs.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

Exigences :

- Détenir un DEC en génie électrique, mécanique ou autre discipline technique équivalente.
- Détenir une certification en traitement d'eau pertinente à son champ d'application (OSTUD/OW1) (un atout)
- Quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente.
- Expérience en gestion de personnel.
- Expérience à travailler avec un système de gestion de la maintenance assistée par ordinateur (GMAO).
- Connaissance en entretien d'équipement électrique et mécanique.
- Habiletés pour l'organisation, la planification et la prise de décisions en situation d'urgence.
- Aptitudes pour le travail d'équipe et la concertation.
- Initiative, dynamisme et professionnalisme.
- Démontrer les compétences de leadership, soit être humain, agile, rassembleur et coach.
- Posséder un permis de conduire valide.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section *« Affichages modèles »* disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**

La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à

compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.