

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: V-25-CONC-215540-36095

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de division - Immeubles - Arrondissement de Verdun
Organisation	Arrondissement de Verdun
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 22 septembre au 1er octobre 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 114 265 \$ à 142 830 \$ Classe FM-08
Avis de modification	

Cette offre d'emploi est prolongée jusqu'au 1er octobre prochain.

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (modèle hybride)

Adresse: [1177, rue Dupuis, Verdun](#) | Accès à un stationnement | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (36095). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à l'Arrondissement de Verdun.

NOTRE OFFRE

Situé dans la partie sud-ouest de l'île de Montréal, Verdun couvre un territoire bordé au nord par l'autoroute 15, à l'ouest par le canal de l'Aqueduc, au sud par l'arrondissement de LaSalle et à l'est par le fleuve Saint-Laurent.

L'omniprésence du fleuve et plusieurs kilomètres de berges luxuriantes constituent la plus grande richesse naturelle de Verdun. De plus, la proximité du centre des affaires de Montréal, l'excellente desserte en transport en commun et la qualité du bâti favorisent la vocation résidentielle de l'arrondissement.

D'autre part, l'arrondissement de Verdun se distingue par des efforts soutenus qui visent clairement le développement d'une expertise en matière d'infrastructures urbaines. La réalisation des travaux dans ce domaine relève de la Direction des projets d'infrastructure et du génie municipal. Outre la gestion de tous les aspects techniques et administratifs en lien avec cette responsabilité, cette direction collabore à des projets d'infrastructures majeures.

Sous la responsabilité du directeur - Travaux publics de l'arrondissement, vous gérez les activités une équipe composée de 31 personnes dont la mission consiste à planifier, coordonner, superviser, diriger et contrôler les activités reliées aux matériel roulant, bâtiments et installations matérielles.

Votre mandat

- Superviser l'installation, l'entretien et la réparation des installations matérielles et des équipements sportifs, récréatifs et culturels, situés sur le territoire de l'arrondissement.
- Élaborer et recommander les projets devant être inclus aux plans d'investissement et au programme décennal d'immobilisation en ce qui a trait aux bâtiments, et au système d'éclairage (voie publique et parcs) de l'arrondissement.
- Gérer le développement, l'implantation et le suivi de divers programmes d'entretien préventif des immeubles.
- S'assurer de l'élaboration des politiques, normes, méthodes et procédés de travail en vue d'améliorer la productivité et la qualité d'exécution des travaux sous votre juridiction.
- Appliquer la réglementation et s'assurer du respect des normes de conception en vigueur et de l'amélioration continue des normes de réfection et d'entretien des activités de votre unité administrative.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Isabelle Nicolas (Isabelle.Nicolas@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en génie mécanique, architecture ou dans tout autre domaine jugé pertinent
- Au moins 8 années d'expérience reliée aux responsabilités et défis du poste, dont 4 en gestion ou coordination d'équipes ou de projets

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)