



Analyste de la criminalité

Service de police

Remplacement congé de maternité

2025-BA-TEM-131

La Ville de Repentigny est actuellement à la recherche d'un(e) analyste de la criminalité pour se joindre à son équipe du Service de police à la division des enquêtes. Il s'agit d'un mandat temporaire d'un (1) an pour un remplacement de congé de maternité.

Sous la supervision des gestionnaires des enquêtes et du développement organisationnel, la personne titulaire du poste a pour fonction d'identifier, de documenter, d'évaluer et de faire connaître les menaces posées à la sécurité publique par les activités émanant d'individus, de groupes ou de sous-cultures délinquants. Elle fournit au travers d'indicateurs fiables et valides, une interprétation continue de l'environnement criminel ainsi qu'une évaluation des acteurs et des facteurs qui agissent sur ses caractéristiques actuelles et sur son évolution prévisible. Par ailleurs, la personne titulaire est également responsable de proposer et de mettre à profit ses connaissances afin de renforcer les efforts d'anticipation, de prévention, d'atténuation des impacts et de répression des activités criminelles.

Autres responsabilités :

- Fournir au travers d'indicateurs fiables et valides, une interprétation continue de l'environnement criminel ainsi qu'une évaluation des acteurs et des facteurs qui agissent sur ses caractéristiques actuelles et sur son évolution prévisible;
- Analyser diverses données recueillies parfois sensibles et confidentielles, afin d'établir des liens et déterminer des concentrations ou similarités dans les caractéristiques de délits commis;
- Dresser le portrait de la criminalité sur le territoire;
- Établir des prévisions quant aux tendances de la criminalité sur le territoire;
- Élaborer à la demande de son supérieur des programmes et des plans d'action relatifs au développement de la criminalité ou aux besoins en matière de prévention de la criminalité ainsi que les problématiques sociales;
- Utiliser, en fonction de l'information à analyser, les outils de gestions appropriés et spécialisés afin de favoriser l'extraction et la cueillette des données. Analyser la validation et la codification de l'information traitée;
- Rédiger et soumettre des rapports d'expertise, des communiqués et des bulletins d'information sous formes variées et appropriées;
- Produire des profils de sujets, d'entreprises, de véhicules, de communications, de modus operandi, selon les demandes qui lui sont adressées;
- Participer aux réunions et siéger sur différents comités que requiert son niveau de compétence;
- Témoigner devant les tribunaux sur ses rapports d'analyse, s'il y a lieu;
- Privilégier une approche de maintien de l'ordre par la résolution de problèmes dans des dossiers où il y a récurrence, ou dans des situations particulières se rattachant à un groupe précis.

Compétences souhaitées :

- Détenir un diplôme de premier cycle universitaire (BAC) dans une discipline appropriée (criminologie, sécurité et études policières);
- Posséder de deux (2) à trois (3) années d'expérience pertinente;

- Être titulaire d'un permis de conduire valide (classe 5).
- Posséder une bonne connaissance de l'organisation policière et des systèmes judiciaires et correctionnels québécois
- Connaître la Charte canadienne et québécoise des droits et libertés ;
- Démontrer de l'aisance et maîtriser des techniques d'animation et de communication destinées à des groupes;
- Posséder une bonne connaissance de la suite de Microsoft Office ;
- Posséder d'excellentes habiletés à travailler avec le public, faire preuve d'entregent et de diplomatie;
- Faire preuve de discrétion, d'autonomie et avoir le souci du détail;
- Avoir un esprit d'analyse et un bon jugement.

Conditions de travail

Il s'agit d'un poste temporaire syndiqué dont le taux horaire varie entre **42.42 \$** et **50.83 \$ + 17% avantages sociaux** (salaire déterminé en fonction de l'expérience du/de la candidat/e sélectionné/e). L'horaire de travail est de 33 heures par semaine et varie de la façon suivante :

HORAIRE DE TRAVAIL – RÉPARTITION SUR TROIS (3) SEMAINES		
Semaine #1	Semaine #2	Semaine #3
Lundi au mercredi : 7 h 30 à 16 h 00	Mardi, mercredi et vendredi: 7 h 30 à 16 h 00	Lundi au mercredi et vendredi : 7 h 30 à 16 h 00
Jeudi : 7 h 30 à 16 h 30	Jeudi: 7 h 30 à 16 h 30	Jeudi : 7 h 30 à 16 h 30

Soumettre une candidature

Vous possédez les compétences requises ? Visitez le portail employeur de la Ville de Repentigny (<https://atlas.workland.com/careers/ville-de-repentigny?open=jobs>) et créez votre profil afin de soumettre votre candidature au plus tard **le 7 octobre 2025**.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !