

Votre emploi rayonnant à la Ville de Granby

Directrice ou directeur – Service des ressources humaines

Des défis et de la stabilité à la Ville de Granby

La Ville de Granby cherche actuellement sa prochaine directrice ou son prochain directeur du Service des ressources humaines ! Relevant du directeur général, dans le cadre de ce poste permanent, vous planifierez, coordonnerez et superviserez l'ensemble des activités du service. Véritable partenaire stratégique, vous jouerez un rôle clé dans l'alignement du capital humain avec les objectifs corporatifs de la Ville.

Les principales responsabilités incluent :

- Conseiller la direction générale et les gestionnaires sur toutes les questions liées aux ressources humaines ;
- Superviser les fonctions RH : relations de travail, négociations collectives, dotation, développement organisationnel, rémunération globale, équité salariale, santé et sécurité ;
- Promouvoir une culture organisationnelle inclusive et mobilisatrice ;
- Gérer les ressources humaines, financières et matérielles du service ;
- Agir comme porte-parole patronal lors des négociations syndicales et représenter la Ville devant les instances administratives ou judiciaires, au besoin.

Une équipe polyvalente au service de la population

Granby recherche des personnes talentueuses, comme vous, qui voudront s'épanouir dans une organisation naturelle de plus de 600 collègues passionnées et passionnés. Granby valorise l'expérience humaine et vous offrira les défis que vous attendez. Choisir de travailler pour la Ville de Granby, c'est contribuer fièrement au rayonnement de votre communauté.

Des conditions qui vous simplifient la vie

- Salaire annuel entre 121 654 \$ et 150 988 \$ avec augmentation annuelle ;
- Horaire de 4,5 jours (congé le vendredi après-midi) ;
- Poste cadre de 32,5 h/semaine ;
- Congés maladie et pour raisons personnelles : 12 jours + 13 fériés ;
- Vacances : 25 jours à l'embauche ;
- Régime de retraite à prestations déterminées ;
- Assurance collective modulaire (avec assurance salaire) ;
- Remboursement d'activités sportives et de bien-être ;
- Accès à un service de télémédecine ;
- Programme d'aide aux employées et employés et à la famille (PAEF).

Une expertise qui vous distingue

- Détenir un baccalauréat en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou autre domaine connexe ;
- Être membre de l'Ordre des CRHA ;
- Justifier entre 7 et 10 années d'expérience dans un poste en gestion stratégique des ressources humaines ;
- Faire preuve de leadership mobilisateur, de rigueur et d'un sens politique développé ;
- Démontrer des habiletés relationnelles solides et un courage décisionnel dans la prise de décisions complexes ou sensibles ;
- Gérer efficacement des enjeux complexes en faisant preuve d'un excellent sens de l'analyse et d'un bon jugement stratégique.

Pour postuler

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature à [Réseau d'experts B-RH](#) en envoyant leur curriculum vitæ, accompagné d'une lettre d'intérêt, en cliquant sur le lien suivant : <https://emploi.b-rh.ca/offres-d-emploi/8728/directeur-du-service-des-ressources-humaines>

Un organisme qui vous accueille

La Ville de Granby applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour ces dernières, certaines mesures d'adaptation peuvent également être offertes pour le processus de présélection et de sélection, si elles le désirent.