

CONTREMAÎTRE (SSE) MÉCANIQUE

POSTE TEMPORAIRE (12 MOIS)

HORAIRE À DÉTERMINER : Lundi au jeudi de nuit et / ou Lundi au vendredi de soir

Le Réseau de transport de l'agglomération de Longueuil (RTL) assure la mobilité des personnes sur la Rive-Sud. Levier de transformation sociale, économique et environnementale, il soutient la communauté par des solutions innovantes, performantes et bien adaptées à ses besoins. Alliés précieux dans la lutte contre les changements climatiques, le RTL, ses employé(e)s et ses client(e)s sont fier(-ère)s de prendre ensemble la voie du changement et de la mobilité durable pour léguer un meilleur héritage aux générations futures.

Le bien-être commun vous tient à cœur et vous êtes motivés par un emploi ayant un impact significatif sur l'environnement?

Sommaire de l'emploi :

Sous l'autorité du(de) la chef entretien des véhicules, le(la) contremaître(sse) mécanique/électricité planifie, organise, dirige et contrôle les opérations de l'atelier de mécanique et électrique du garage dont il est responsable en plus de gérer les achats d'outils et d'équipements de l'atelier. Il/Elle gère le tout en conformité avec la mission du RTL, son plan stratégique, sa philosophie de gestion, ses valeurs, ses conventions collectives, ses politiques, ses procédures et les lois en vigueur.

Agent(e) de changement dans l'actualisation de la mission et de la philosophie de gestion du RTL, il/elle gère les activités administratives et opérationnelles de son secteur dans le respect des objectifs et des orientations de sa direction. À cet égard, il/elle collabore à la définition des orientations et des priorités de sa direction, s'assure de leur application et tient compte de l'impact de ses décisions et de ses actions sur les autres services ou directions. Il/Elle exerce ses fonctions en étroite collaboration avec les membres de l'équipe de la Direction entretien et ingénierie et des autres directions.

De plus, il/elle gère les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité dans le respect des cibles de performance identifiées pour son secteur. Afin d'assurer la réalisation des projets et des mandats qui lui sont confiés, et dont il/elle est imputable, il/elle gère une équipe constituée d'employés syndiqués.

Responsabilités spécifiques :

Gère les opérations de l'atelier mécanique/électrique et de l'atelier de pneu :

- Planifie, distribue et effectue le suivi des réparations dans les ateliers mécanique/électrique en fonction des besoins de la planification selon la capacité de production du service;
- Réagit rapidement aux imprévus liés aux opérations courantes et aux individus et revoit en conséquence la planification des réparations;
- Supervise et effectue le suivi des réparations émises suite au rapport de ronde de sécurité (RDS) et des entretiens préventifs saisonniers;
- S'assure de la bonne gestion de la flotte d'autobus par centre.

S'assure que les opérations sont exécutées de façon sécuritaire et optimale :

- Organise les tâches des employés en fonction des réparations à exécuter, identifie les déficiences, les problèmes potentiels et achemine les informations pertinentes aux personnes concernées pour corriger la situation;
- Effectue la mise à jour des véhicules immobilisés;
- Prend les décisions sur la mise en route sécuritaire des véhicules;
- S'assure de l'application de la RDS avant la remise en route sécuritaire des véhicules;
- Collabore aux audits selon les directives de la Planification;
- Rédige les différents rapports (incidents, temps de travail modifié, historique des réparations, garanties, etc.);
- Participe aux réunions et formations au besoin;
- Collabore étroitement avec les autres contremaîtres pour la gestion des tâches, des employés et des appels.

Les tâches et responsabilités énumérées précédemment sont sommaires et indicatives. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée susceptible d'être effectuée par la personne occupant ce poste.

FLEXIBILITÉ D'HORAIRE DEMANDÉE : JOUR-SOIR-NUIT / SEMAINE ET FIN DE SEMAINE

Exigences :

- Diplôme d'études professionnelles ou formation professionnelle complétée en mécanique, spécialisé en diesel ou autre domaine relié aux véhicules lourds;
- Un minimum de cinq (5) années d'expérience en gestion du personnel, idéalement en contexte syndiqué;
- Combinaison pertinente de scolarité et d'expérience sera aussi considérée;
- Bonne connaissance de la suite MS Office et aptitude à apprendre de nouveaux logiciels;
- Connaissance des systèmes de gestion d'entretien constitue un atout;
- Habileté à optimiser les processus et la performance;
- Habileté de communication en français, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Bonne capacité de synthèse et de vulgarisation;
- Grande disponibilité et implication;



Des emplois qui tracent la voie.

Compétences essentielles :

- Mobilisation;
- Sens décisionnel;
- Imputabilité et performance;
- Appréciation et rétroaction;
- Collaboration et travail d'équipe;

Procédure à suivre et délais :

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature via le site du RTL, à l'adresse suivante www.rtl-longueuil.qc.ca. Il est important de nous faire parvenir tous les documents pertinents pour nous permettre une juste évaluation de votre dossier, tout comme les références.

Nous souscrivons à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi et invitons les membres des groupes visés à poser leur candidature. L'usage du genre masculin n'est utilisé que pour alléger le texte. Nous remercions tous les postulants de leur intérêt. Toutefois, nous communiquerons seulement avec les candidats retenus.