



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chargée ou chargé de projet - Mobilité

Direction :

Direction du génie

Service :

Transport et mobilité durable

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

47,76\$ - 65,04\$

Horaire :

Article 26.04 - 35 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

Concours numéro :

GNI - 2025 - 26

Durée de l'affichage :

Du 2025-09-26 08:00 au 2025-10-09 23:59

Mandat :

La chargée ou le chargé de projet – mobilité est responsable de la planification, de l'organisation, de la conception, de la réalisation, du suivi et du contrôle des différents projets de développement, d'aménagement d'espaces urbains ou de réfection d'infrastructures municipales relatifs à la circulation, au transport collectif et au transport actif.

Exigences :

- Baccalauréat en génie civil ou autre discipline du génie pertinente et membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Cinq (5) années et plus d'expérience dans la gestion de projets reliée à la mobilité et au transport;
- Aptitudes pour le travail d'équipe;
- Posséder du leadership et maintenir une bonne communication avec les divers partenaires;
- Posséder une bonne connaissance des lois, des normes et des règlements applicables à la circulation et à la sécurité routière;
- Posséder des habiletés d'organisation et de planification pour plusieurs projets à réaliser simultanément;
- Démontrer de la créativité dans l'organisation et la réalisation de son travail;
- Avoir un bon sens du jugement;
- Connaissance de la Suite Office, Autocad, Powerpoint, MS Project, Aïdi ou autres logiciels en gestion de projet, logiciels couramment utilisés en circulation (un atout).

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de connaissances (article 9.04 a);
 - Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions.
-

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « Affichages modèles » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à

l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
