

CHEF.FE DE DIVISION TECHNIQUE – USINES DE TRAITEMENT DE L’EAU

GESTION DES INFRASTRUCTURES ET DES EAUX

Poste contractuel

2025-CD-CONT-130

La direction du Service de la gestion des infrastructures et des eaux est actuellement à la recherche d'un.e chef.fe de division technique pour les usines de traitements des eaux. Il s'agit d'un poste contractuel créé dans le cadre de la mise en place d'une nouvelle division au sein du service.

MANDAT :

Relevant de la directrice adjointe du Service de la gestion des infrastructures et des eaux, la personne titulaire du poste planifie, coordonne et supervise les projets d'ingénierie ainsi que tous les travaux techniques des usines faits en régie et par des firmes externes. Elle coordonne également l'ensemble des activités d'ingénierie en lien avec les étapes du procédé de purification de l'eau potable et de traitement des eaux usées. Finalement, elle assure la revue de conception, de l'estimation des coûts et la réalisation des projets dans le cadre d'une planification d'investissements de la station de purification de l'eau, de la station de traitement des eaux usées, et de la station de traitement par étangs aérés. Elle planifie, organise, dirige et contrôle le travail du personnel sous sa supervision et supervise le travail des techniciens.nes en génie civil attirés.es aux projets relevant d'elle.

AUTRES RESPONSABILITÉS DU POSTE :

- Superviser la préparation, approuver et signer les plans, les devis et les estimations préliminaires relatifs aux projets d'ingénierie faits en régie;
- Préparer les rapports techniques des projets relatifs au service de gestion des infrastructures et des eaux;
- Vérifier, contrôler et approuver les plans, devis et estimations préliminaires des différents projets d'ingénierie préparés par des firmes de consultant, vérifier et accepter les travaux d'ingénierie réalisés par les firmes externes;
- Préparer des études et rédiger des rapports sur des problèmes ou des sujets spécifiques à la demande de son supérieur immédiat;
- Préparer et coordonner certaines demandes de soumissions, étudier les soumissions reçues et formuler des recommandations.
- Superviser les travaux de construction et de modification des installations des usines de traitement, assure la coordination avec les experts-conseils de différentes disciplines sur ces projets;
- Travailler en étroite collaboration avec les chefs de division responsables des installations de traitement d'eau potable et usées et participe à la mise en route des ouvrages;
- Collaborer à la mise à jour des plans d'intervention des actifs ponctuels et s'assurer que les indicateurs d'état sur les structures soient relevés, que les défaillances soient bien identifiées, que des solutions soient examinées et que des projets ou des mesures d'atténuation soient proposés en tenant compte des risques et du rapport qualité/coût;
- Préparer les plans et les estimations pour la répartition des coûts des infrastructures pour la confection des règlements d'emprunts, la taxation et les soumissions;
- Collaborer à la stratégie d'investissement du programme quinquennal d'immobilisations en vertu de critères d'évaluation et de hiérarchisation rigoureux des différents projets en vue d'assurer la pérennité et la performance des installations de traitement d'eau potable et d'eaux usées;
- Exercer une supervision fonctionnelle sur le plan technique auprès des technicien.ne.s impliqué.e.s;
- Collaborer avec les autres services pour assurer une coordination efficace de tous les travaux et toutes les activités de la ville;
- Se tenir au courant des récents développements dans son secteur d'activités et formuler des recommandations susceptibles d'en améliorer l'efficacité et l'efficience;
- Assurer une veille des programmes de subvention, identifier les opportunités dans son secteur d'activités, effectuer le suivi des programmes et participer à la reddition de compte;
- Gérer son secteur d'activités en conformité avec les valeurs organisationnelles;

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en génie mécanique ou dans un autre domaine du génie jugé équivalent ou pertinent, et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Avoir une expérience pertinente d'au moins sept (7) ans dans un poste similaire en gestion de projets comportant des responsabilités et des réalisations significatives en conception et en gestion de projets impliquant plusieurs disciplines;
- Connaître des procédés de traitement de l'eau potable et des eaux usées;
- Avoir une connaissance fonctionnelle du monde municipal et des services gouvernementaux;
- Détenir une expertise en rédaction de documents techniques et contractuels ou de rapport de diverses natures;
- Détenir une excellente connaissance de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Maîtriser de la suite de Microsoft Office;
- Détenir une bonne connaissance d'AUTOCAD et de REVIT;
- Avoir un permis de conduire valide (classe 5);
- Avoir la qualification pour travail en espace clos (atout).

CE QUE NOUS OFFRONS

- Un poste cadre contractuel d'une durée de cinq (5) ans ;
- Un salaire annuel variant entre 108 076 \$ à 135 093 \$;
- Un horaire de travail de 4 ½ jours par semaine;
- Un programme d'assurances collectives (incluant une assurance dentaire payée par l'employeur) et un fonds de pension à prestations déterminées ;
- Des avantages sociaux compétitifs (congrés mobiles, journées de maladie, congés pour temps compensés, vacances et fériés);
- Une équipe engagée et compétente.

Soumettre une candidature

Vous possédez les compétences requises ? Visitez le portail employeur de la Ville de Repentigny ([Ville de Repentigny \(workland.com\)](http://Ville.de.Repentigny(workland.com))) afin de soumettre votre candidature **au plus tard le 13 octobre 2025**.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !