

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: GPMRS-25-CONC-455810-2-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Architecte paysagiste
Organisation	Service des grands parcs, du Mont-Royal et des sports / Direction aménagement des parcs et espaces publics / Division aménagement des parcs-nature
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 1er au 13 octobre 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général
Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail
Adresse: 801 rue Brennan, H3C 0G4

Ce processus vise à pourvoir 2 postes permanents (102508 & 102509). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Direction aménagement des parcs et espaces publics du Service des grands parcs, du Mont-Royal et des sports, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Votre mandat

Réaliser les projets d'aménagement des parcs-nature du réseau des grands parcs de Montréal.

Rendre résilients les parcs, espaces publics et milieux naturels de la métropole afin de répondre aux besoins de la population.

Joignez le Service des grands parcs, du Mont-Royal et des sports; le plus grand employeur d'architectes paysagistes au Canada !

Nous sommes actuellement à la recherche de deux architectes paysagistes pour combler deux postes au sein de la Division aménagement des parcs-nature. Cette division a pour mandat d'aménager et de développer les parcs-nature du Réseau. Les Grands parcs de l'Est et de l'Ouest, le parc-nature de l'écoterritoire

de la falaise, les parcs-nature du Bois-de-Liesse, du Bois-de-Saraguay, de l'Île-de-la-Visitation, etc. C'est ici !

Ici, vous trouverez :

- un portefeuille de projets qu'on adaptera en fonction de votre expérience;
- des défis uniques et stimulants sur des projets multidisciplinaires, résilients et innovants inscrits au Plan nature et sports et qui accélèrent la transition écologique de la Ville;
- jusqu'à 3 jours de télétravail par semaine, si vous le souhaitez;
- une cohésion d'équipe et de partage.

Ça vous intéresse ? Allons un peu plus loin...

- vous serez le chef d'orchestre de vos projets d'aménagement puisque vous les mènerez à toutes les étapes de réalisation : du démarrage jusqu'à la livraison des lieux;
- vous coordonnerez l'élaboration des programmes fonctionnels et techniques (PFT) et l'estimation des coûts en tenant compte des facteurs environnementaux, esthétiques, économiques et fonctionnels;
- vous encadrerez les professionnels externes chargés de la conception et de la réalisation des projets;
- vous mettrez en place et animerez différents comités de pilotage et de suivi permettant de valider les orientations, le contenu, l'échéancier et le budget de vos projets;
- vous coordonnerez les activités de tous les intervenants internes et externes nécessaires à l'exécution des travaux;
- vous assurerez le respect des budgets, des échéanciers et du programme des besoins;
- vous effectuerez le suivi des contrats en chantier.

Pour y arriver :

- vous pourrez compter sur l'expertise interne et d'un réseau de collègues expérimentés pour vous soutenir, au besoin;
- nous vous offrirons des formations spécialisées et une méthodologie de travail axée sur la gestion de projets.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en architecture du paysage
- 4 années d'expérience en gestion de projets dans le domaine de l'architecture du paysage
- Membre de l'association des architectes paysagistes du Québec, un atout
- Formation en gestion de projet, un atout
- Expérience dans la gestion de projets d'aménagements de parcs, en milieux naturels et sensibles, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise

- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant