



La MRC de Portneuf compte 18 municipalités et intervient dans plusieurs domaines d'activité comme l'aménagement du territoire et l'urbanisme, l'évaluation foncière, le développement économique, culturel et l'environnement. La MRC de Portneuf requiert les services d'une personne dynamique pour occuper le poste de :

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) AU DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE

Sous la supervision de la Direction générale et à titre de membre du Comité de gestion, le (ou la) titulaire du poste aura pour mandat de favoriser le développement et l'occupation du territoire. Il (elle) est responsable de la planification stratégique, de l'animation et de la mise en œuvre de projets visant à dynamiser le territoire, en étroite collaboration avec des acteurs locaux et gouvernementaux, afin d'assurer sa vitalité et son développement durable. Ce rôle interfère à différents niveaux, que ce soit avec une administration municipale ou un ministère, et il implique des compétences en développement régional et en gestion de projets.

Responsabilités du poste

Le (ou la) titulaire du poste a comme responsabilités générales de :

- **Définir et mettre en œuvre des stratégies :** Élaborer des plans et des projets pour le développement du territoire dans les domaines du tourisme, du patrimoine, de l'agroalimentaire, de l'immigration ainsi que des activités sociales, culturelles et communautaires;
- **Assurer la vitalité et l'occupation des territoires :** Promouvoir l'utilisation optimale des potentiels d'un territoire en collaboration avec les acteurs socio-économiques;
- **Coordonner et conseiller :** Assumer la gestion du service (planification, organisation, direction et contrôle) en optimisant les retombées du développement;
- **Veiller à l'animation et la concertation :** Assurer la concertation entre les différents intervenants (citoyens, élus, entreprises, organismes) et fournir des avis et des recommandations;
- **Gérer des projets complexes :** Offrir un soutien pour le développement d'initiatives variées en collaboration avec les autres services de la MRC.

Exigences

- Formation universitaire pertinente (administration, gestion, développement régional, etc.).
- Expérience significative en gestion, en planification territoriale et en gestion de projets.
- Connaissance des enjeux municipaux et du territoire.
- Capacités de leadership, de gestion d'équipe et de communication.
- Aptitude à la prise de décision et à l'analyse.
- Autonomie, rigueur et sens de l'initiative.
- Maîtrise du français parlé et écrit, la connaissance de l'anglais est un atout.
- Présenter une bonne capacité à innover et à exercer un rôle-conseil.
- Être polyvalent et orienté vers les résultats.

Principales conditions offertes

- Salaire annuel entre 78 683 et 94 034\$
- Temps plein, permanent
- Horaire flexible de 35 heures par semaine
- Possibilité de télétravail selon la politique en vigueur
- Vacances et congés mobiles
- Assurance collective
- Régime de retraite avec cotisation généreuse de la part de l'employeur

Si vous répondez à ce profil, nous aimerions vous rencontrer. Veuillez confirmer votre intérêt en faisant parvenir une lettre de présentation et un curriculum vitae à l'adresse courriel suivante : yhamelin@sav3.ca.

Notre recrutement se réalise en continu, l'affichage du poste sera retiré dès que nous aurons trouvé la personne répondant au profil recherché.

Nous vous remercions de votre intérêt pour le poste. Seules les candidatures retenues seront contactées.