

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-25-CONC-451020-83702

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) – Gestion des actifs routiers et cyclables
Organisation	Service des infrastructures et du réseau routier / Direction de la gestion des infrastructures urbaines et des entraves / Division de la gestion stratégique des actifs / Section voirie et éclairage
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 1er au 22 octobre 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: ingénieur (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801 rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (83702). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section voirie et éclairage de la Division de la gestion stratégique des actifs à la Direction de la gestion des infrastructures urbaines et des entraves du Service des infrastructures et du réseau routier, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Tu t'y connais en gestion des actifs de voirie ? Tu aimes la planification de travaux routiers ? Nous avons besoin de tes talents !

Faire partie de la Division de la gestion stratégique des actifs de la Direction de la gestion des infrastructures urbaines et des entraves, c'est avoir pour mission de planifier la réhabilitation et le maintien des actifs de voirie du réseau artériel tels que les chaussées, trottoirs, voies cyclables, structures et système d'éclairage par l'application judicieuse des meilleures techniques d'intervention tout au long du cycle de vie de ces différents actifs.

Ton mandat

Au sein d'une équipe composée d'une dizaine de spécialistes en gestion des actifs, tu planifies, en collaboration avec tes collègues, les projets de réhabilitation du réseau routier artériel et contribues à optimiser le rendement des investissements par une coordination optimale des programmes et des projets qui te sont confiés. Plus spécifiquement, tu:

- prépares les devis pour l'auscultation des actifs de chaussées, trottoirs et voies cyclables et assures le suivi des mandats confiés en services professionnels;
- procèdes à la compilation des bilans de condition et développes des stratégies de remise à niveau en fonction des budgets disponibles;
- élabores les programmes de maintien des actifs de la voirie ainsi que la planification des activités de maintien de ceux-ci;
- effectues l'estimation préliminaire des projets en respectant les budgets alloués à chaque arrondissement et réalises l'intégration d'avant-projet avec tous les intervenants incluant ceux de l'externe;
- coordonnes avec le laboratoire l'analyse de la condition des chaussées afin de déterminer le type d'intervention approprié et tu effectues le suivi des projets auprès des responsables de la conception et de la réalisation des travaux afin de s'assurer du respect de l'échéancier et du budget établis;
- effectues une reddition de compte de l'ensemble des travaux réalisés annuellement pour les actifs présents sur le territoire de la Ville de Montréal.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou génie de la construction ou tout autre domaine pertinent du génie
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en gestion des actifs routiers et dans la planification de projets de réfection d'infrastructures routières
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Compétences requises : connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)