

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: LAC-25-CONC-214480-57466

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Chef(fe) de division - études techniques - Arrondissement Lachine
<b>Organisation</b>	Arrondissement de Lachine
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi régulier
<b>Période d'inscription</b>	Du 3 au 17 octobre 2025
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2025) : 114 265 \$ à 142 830 \$   Classe FM-08</b>
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif

**Horaire:** 37,5 h/semaine, mode hybride

**Adresse:** 2200, rue Saint-Antoine, Lachine, H8S 1V6 et 1800, boulevard Saint-Joseph, Lachine, H8S 2N4

Ce processus vise à pourvoir un poste régulier (57466). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à la Direction des travaux publics de l'arrondissement Lachine.

### NOTRE OFFRE

Vous souhaitez vous impliquer dans un arrondissement en plein développement de son territoire? Afin de poursuivre sa croissance, l'arrondissement Lachine vous offre l'opportunité de rejoindre son équipe de gestion et de combler un poste de chef-fe de division aux études techniques.

Votre mission consiste à assurer les services liés aux études techniques relatives à l'ensemble des 4 Directions de l'arrondissement. Vous mobilisez une équipe composée d'une douzaine de personnes et veillez au développement de leurs compétences. Vous établissez des liens de collaboration étroits avec les services centraux et les différents partenaires. Vous supervisez les projets liés aux travaux publics notamment dans les domaines de la voirie, des parcs et des équipements et établissez une vision à plus long terme du développement de votre équipe, en étroite collaboration avec votre Directeur. Parmi vos défis se trouve la réalisation du premier quartier inclusif et résilient Saint-Pierre, tout près de Lachine-Est, où il y aura l'implantation de projets d'infrastructures, d'aménagements et de renforcement pour améliorer les conditions de vie des résidentes et des résidents.

## Votre mandat

Plus précisément, vous avez à :

- Participer à la confection des plans d'investissement et du Plan décennal d'immobilisations (PDI) en ce qui a trait aux infrastructures de l'arrondissement (parcs et bâtiments, mesures d'apaisement de la circulation, pavages, trottoirs, ruelles, etc.);
- Assurer un suivi de la programmation et de la planification établie, rédiger les rapports de gestion indiquant les écarts et proposer des mesures correctives à la Direction des travaux publics afin de mitiger les risques;
- Élaborer et déterminer les politiques opérationnelles des travaux publics, définir les normes et standards dans une perspective d'économie, d'efficacité et d'efficience tout en considérant les besoins de la population;
- Représenter la Direction de l'arrondissement sur les différents comités de travail à caractère technique.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge (marianne.racine-laberge@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil, génie de la construction ou tout autre domaine jugé pertinent
- Au moins 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste et démontrer des réalisations significatives en gestion de projets d'infrastructures urbaines
- Au moins 3 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail diversifiée
- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)