

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SRHC-25-CONC-211470-80456

[Postuler maintenant](#)

Description

| | |
|---------------------------------|---|
| Titre d'emploi | Conseiller(ère) principal(e) – Stratégie et développement organisationnel |
| Organisation | Service des ressources humaines et des communications |
| Destinataires | Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes |
| Type d'emploi à pourvoir | Emploi régulier |
| Période d'inscription | Du 7 au 15 octobre 2025 |
| Salaire | Échelle salariale (2025) : 104 765 \$ à 130 957 \$ Classe FM-07 |
| Avis de modification | |

Catégorie d'emploi: Cadre-conseil RH

Horaire: 37,5 h/semaine (modèle hybride)

Adresse: 5800 rue Saint-Denis | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (80456). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service des ressources humaines et des communications.

NOTRE OFFRE

Si vous êtes passionné par l'humain et souhaitez contribuer à l'optimisation de l'efficacité organisationnelle, ce poste est pour vous!

La division "Stratégie et développement organisationnel" a pour mission d'accompagner le comité de direction du Service des ressources humaines et des communications dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de la planification stratégique. Elle prend en charge des projets RH multidisciplinaires et gère des programmes qui visent à aider l'organisation et le personnel à rendre des services de meilleure qualité à la population montréalaise.

La division coordonne plusieurs projets, initiatives et programmes en développement organisationnel, tels que :

- La démarche de consultation corporative visant les 28 000 employés de la Ville ;
- La gestion prévisionnelle des ressources humaines et la production du portrait de main-d'œuvre annuel;

- Les programmes de gestion de la performance ;
- De nouvelles initiatives corporatives visant notamment à promouvoir une saine gestion de la charge de travail et une culture de reconnaissance;
- Diverses interventions en développement organisationnel;
- Etc.

L'équipe s'est donné trois valeurs fondamentales et recherche des collègues qui s'y reconnaîtront :

Bien commun : Travailler solidairement pour le bien commun en respectant l'expertise et la contribution de chacune et chacun et en faisant preuve d'authenticité, de bienveillance et d'humilité.

Audace : Se démarquer par notre capacité à oser, à innover, à se donner le droit à l'erreur et à aller à contre-courant lorsque requis, tout en respectant le rythme d'évolution de l'organisation.

Excellence : Agir avec exemplarité dans notre façon de développer et coordonner les projets afin de surpasser les attentes.

Votre mandat

En collaboration avec une équipe de conseillères et conseillers seniors, vous pilotez divers projets et programmes organisationnels touchant la gestion des ressources humaines, tant dans les services centraux que dans les 19 arrondissements. Vous facilitez la collaboration de toutes les parties prenantes dans un environnement complexe et donnez les alignements nécessaires à la progression des projets.

Vos principales responsabilités :

- Agir à titre de chargé de projet;
- Proposer des initiatives ou projets en vue de répondre à des enjeux RH transversaux;
- Participer aux réflexions pour bien positionner les projets afin de maximiser leur impact et leur bon fonctionnement;
- Effectuer des diagnostics et proposer des solutions adaptées à la réalité et aux besoins de la Ville;
- Procéder à la cueillette et à l'analyse d'informations et formuler des recommandations;
- Animer des groupes de travail et des comités;
- Collaborer avec les différents groupes de parties prenantes, notamment pour favoriser la gestion du changement.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Isabelle Nicolas (Isabelle.Nicolas@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en administration, en gestion des ressources humaines ou tout autre domaine jugé pertinent
- Au moins 6 années d'expérience pertinente en développement organisationnel ou à titre de gestionnaire de projets au sein

- d'organisations de grande envergure
- Connaissance approfondie des méthodologies, des outils et des livrables en gestion de projet
- Diplôme universitaire de deuxième cycle pertinent (ex. : développement organisationnel, gestion de changement, psychologie du travail) et certification PMP, un atout
- Avoir piloté la conception et de déploiement d'un projet RH d'envergure, un atout
- Connaissances générales dans l'ensemble des spécialités RH (gestion du changement, rémunération, dotation, relations de travail, apprentissage, santé et sécurité, etc.)

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)