

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SUM-25-CONC-210820-90611

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de division - Planification des réseaux et programmation des aménagements
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 10 au 22 octobre 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 124 632 \$ à 155 790 \$ Classe FM-09
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine, mode hybride

Adresse: 801, rue Brennan, Montréal, H2Y 3Y8 | Facilement accessible via les axes cyclables et la station de métro Square-Victoria-OACI

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (90611). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service de l'urbanisme de la mobilité.

NOTRE OFFRE

Le Service de l'urbanisme et de la mobilité vise à améliorer la mobilité des citoyens et la qualité de leur milieu de vie. Il soutient les arrondissements et la Direction générale pour répondre aux enjeux d'aménagement urbain, de mobilité et de patrimoine. Au cœur de ce Service, la division Planification des réseaux et programmation des aménagements (DRPRA) joue un rôle clé : elle programme, planifie et développe les projets et les réseaux de transport. La DRPRA analyse les besoins de mobilité à l'échelle de l'agglomération montréalaise afin d'optimiser les déplacements et de favoriser un partage équitable de la rue, dans une perspective de mobilité durable. Qu'il s'agisse des réseaux pour autobus, camions, voitures ou vélos, une équipe hautement mobilisée d'environ 25 professionnel-le-s, dont 4 chef-fe-s d'équipe veille à la planification et à l'évolution de ces réseaux. En tant que chef-fe de division, vous êtes responsable d'assurer une organisation optimale du travail en faisant une saine gestion du portefeuille de projets. Dans un contexte d'année électorale, vous faites preuve de doigté et de sens politique dans vos interactions avec les parties prenantes. Vous démontrez un leadership rassembleur et positif pour maintenir votre équipe engagée dans les projets sous votre gouverne.

Votre mandat

Plus spécifiquement, vous :

- développez les projets de mobilité d'agglomération et métropolitains en collaboration avec les partenaires régionaux, provinciaux et nationaux;
- élaborez des plans stratégiques de mobilité répondant aux besoins des arrondissements et des villes liées;
- planifiez, développez et intégrez les différents réseaux de transport (actif, collectif, routier, camionnage, etc.) afin d'identifier la fonctionnalité des axes du réseau artériel et assurer un meilleur partage de la rue;
- évaluez l'impact des mesures sur l'efficacité et la fiabilité des réseaux;
- planifiez l'ensemble du réseau cyclable de l'agglomération, dont le Réseau Express Vélo (REV) en fonction des besoins des usagers et de façon à augmenter la part modale des transports actifs;
- concevez et déployez les infrastructures cyclables conviviales, sécuritaires, efficaces, structurantes et accessibles à tous et en tout temps;
- assurez un leadership auprès des partenaires externes afin que les positions de la Ville soient intégrées dans les grands projets.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge (marianne.racine-laberge@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en génie, en urbanisme ou dans un autre domaine jugé pertinent
- Posséder au moins 8 années d'expérience en planification de la mobilité
- Posséder au moins 3 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail
- Connaissance des outils de planification en transports et des logiciels en gestion de la circulation (ex : Aimsun, Synchro)
- Une maîtrise dans le domaine des transports est un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant