

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-25-VPERM-720890-96396

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Agent(e) en technique en géomatique - Analyse de base de données
Organisation	Service des infrastructures du réseau routier/ Direction de la gestion des infrastructures urbaines et des entraves / Division de la gestion stratégique des actifs / Section voirie et éclairage
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col blanc)
Période d'inscription	Du 14 au 27 octobre 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 64 605 \$ à 83 470 \$ Groupe de traitement : 12-011
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801, rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (96396).

NOTRE OFFRE

Passionné·e par les systèmes intelligents d'éclairage et la lutte contre la pollution lumineuse?

Vous maîtrisez l'analyse et l'administration de base de données géospatiales?

Rejoignez une équipe dynamique où vos compétences seront mises à profit pour relever des défis à la hauteur de vos ambitions!

La section voirie et éclairage du Service des infrastructures du réseau routier, est responsable d'évaluer l'états des actifs des l'éclairage sur le réseau artériel de Montréal. Elle doit planifier une maintenance durable des actifs et ce, en collaboration avec les autres parties prenantes sur le territoire (Feux de circulation, arrondissements, STM, CESM et MTQ).

Ton mandat

Tu souhaites connaître ton rôle au sein de notre équipe? Voici un bref aperçu de tes responsabilités.

Sous la supervision du chef de section, tu œuvres dans une équipe multidisciplinaire dans la réalisation des plans concepts, d'avant-projets

préliminaires et définitifs. Tu collabores avec les ingénieur·e·s de l'éclairage à la planification des programmes de maintenance des actifs et soutiens les responsables de projets dans la conception et l'aménagement des rues. Plus spécifiquement, tu:

- assures un maintien de la justesse des données d'auscultation des infrastructures d'éclairage sur rue, dans les viaducs et certains sites spéciaux; détermine la classification des éléments requis à la réalisation des divers projets;
- saisis, extrais, transfères et modifies les données à référence spatiale et détermine les résultats; tu corriges et intègres les données dans les systèmes d'information à référence spatiale tout en permettant la mobilité des applications; tu dois maintenir à jour les données cartographiées des différentes bases de données et contribues au développement de l'outil de maintien des actifs;
- fournis un support technique aux divers intervenants en matière de traitement, de modélisation, de structuration, de manipulation de données géospatiales et d'édition;
- procèdes à la validation et le contrôle de qualité des plans d'aménagement, de géométrie, de photométrie produit par d'autres parties;
- participes à la mise en plan des projets visant à améliorer la sécurité des déplacements et le confort des usagers, notamment par la bonification de la géométrie des rues, l'amélioration de l'éclairage, ainsi que l'intégration d'un aménagement cohérent avec le milieu élaboré par les équipes de conception;
- peux également être appelé à vous déplacer pour effectuer des relevés terrain.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales spécialisées, secteur géomatique
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en analyse et en administration de base de données géospatiales, ainsi qu'en cartographie
- Connaissance en programmation avec Python et JavaScript, un atout
- Connaissance d'outils, tels que les solutions ESRI (cartographie et SIG), ORACLE, PostgreSQL et FME, un atout
- Connaissance en électricité et/ou éclairage, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier·e ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant