

SAINTE AGATHE DES MONTS

Ville de services située au cœur des Laurentides, entre Mont-Tremblant et Saint-Sauveur, la Ville de Sainte-Agathe-des-Monts est à la recherche d'un(e) directeur(trice) du service des ressources humaines. La Ville offre un environnement de travail dynamique, proche des citoyens et compte sur des employés engagés à contribuer au développement de leur communauté.

DIRECTEUR(TRICE) DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Relevant du directeur général, la directrice du Service des ressources humaines est responsable et exerce les fonctions de gestion stratégique des ressources humaines de la Ville : planification, organisation, direction, contrôle, évaluation et communication de l'ensemble des programmes, des activités et des ressources de l'organisation.



STATUT D'ENGAGEMENT

Poste cadre permanent à temps plein

LIEU DE TRAVAIL

50 rue Saint-Joseph

HORAIRE DE TRAVAIL

Semaine de travail de 38 heures répartis sur 4.5 jours par semaine, à l'intérieur d'un horaire flexible en lien avec vos priorités professionnelles

CLASSE SALARIALE

Échelle salariale 2025 se situe entre 107 193\$ à 126 109\$

De plus, nous n'hésitons pas à souligner la qualité de nos avantages sociaux (congrés annuels et personnels, assurances collectives, REER, allocation cellulaire, etc.) et le niveau de compétitivité de notre politique de rémunération.



POUR POSTULER

Joignez-vous à une équipe dont les valeurs authentiques et novatrices garantissent le succès et transmettez votre CV, au plus tard le 30 octobre 2025 à 16h, à l'adresse courriel qui suit : cote.veronique@vsadm.ca.

Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus afin de participer au comité de sélection qui aura lieu le mardi 4 novembre en après-midi ainsi que le jeudi 6 novembre en matinée.

Pour consulter l'offre d'emploi complet, veuillez consulter notre site internet au www.vsadm.ca

Veuillez noter que le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Conscient du contexte municipal, vous agirez, sous la supervision du directeur général, à titre de leader inspirant stratégique de la fonction des ressources humaines de la Ville.

Vous gèrerez l'ensemble des activités de votre service afin d'assurer la saine gestion des ressources humaines de la Ville en respect des lois du travail, mais surtout des meilleures pratiques éthiques, équitables et humaines de la gestion des ressources humaines

Vous exercerez un rôle conseil stratégique auprès de la direction générale et des autres directions ainsi qu'une préoccupation constante pour l'optimisation des processus et l'innovation ainsi que le développement organisationnel de la Ville

Vous serez appelé à superviser une équipe de trois employés.

Une municipalité dynamique qui prône la gestion de proximité, en plein essor et développement démographique, économique et culturel où règne une culture organisationnelle aux valeurs familiales.

PROFIL RECHERCHÉ

 Vous détenez un baccalauréat en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles et cumulé au moins sept (7) années d'expérience professionnelle pertinente dans un milieu syndiqué (membre CRHA un atout).

 Vous êtes considéré comme un leader mobilisateur doté d'aptitudes fines de communication et vous savez établir une collaboration harmonieuse. Professionnel de la planification et de la gestion des priorités, vous faites preuve d'innovation et de dynamisme tout en démontrant de la rigueur et du jugement. Vous êtes reconnu pour votre pensée conceptuelle et votre capacité à prendre des décisions courageuses.

 Reconnu à titre de « joueur d'équipe », vous exercez votre leadership mobilisateur et vous savez mettre en valeur vos habiletés politiques et votre capacité d'influence afin d'inspirer la confiance et susciter la collaboration de l'ensemble des acteurs de l'organisation ainsi que celle des partenaires externes.