



UN DÉFI D'ENVERGURE POUR UN LEADER D'EXCEPTION

La MRC est à la recherche d'un directeur prêt à relever un défi stimulant, à la fois organisationnel et humain.

À la tête d'une nouvelle structure régionale, cette personne visionnaire aura pour mission de rassembler des équipes aux parcours variés, de bâtir une vision commune et inspirante et de piloter la mise en place d'une organisation agile et moderne.

Ce rôle clé demande de faire preuve d'un bon sens politique, d'une excellente capacité de communication et d'un réel talent pour créer un climat de confiance et de collaboration. Le titulaire devra conjuguer vision stratégique et rigueur opérationnelle, tout en mettant de l'avant des approches novatrices axées sur les résultats et le bien commun.

C'est plus qu'un poste, c'est une occasion unique de bâtir, d'innover et de laisser sa marque au service de la sécurité et du mieux-être des citoyens.

CE QUE NOUS OFFRONS

- L'occasion de bâtir un service régionalisé et d'exercer un rôle stratégique au cœur d'un projet novateur de collaboration intermunicipale.
- Une équipe engagée et collaborative.
- Des assurances collectives entièrement payées par l'employeur et un régime de retraite sous forme de REER.
- Un salaire compétitif à la hauteur de vos compétences.

L'emploi du masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

DIRECTEUR DU SERVICE DE SÉCURITÉ INCENDIE

VOUS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Planifier et diriger l'intégration progressive des services incendie municipaux au sein de la structure régionale.
- Superviser l'ensemble des activités de lutte contre les incendies et d'opérations d'urgence.
- Développer, coordonner et évaluer les programmes de prévention incendie et de sensibilisation auprès de la population.
- Assumer la responsabilité de la mise en œuvre, du suivi et de la mise à jour du schéma de couverture de risques.
- Assurer la coordination de la sécurité civile à l'échelle de la MRC.
- Harmoniser les procédures d'intervention, la formation, les pratiques administratives et l'utilisation des équipements.
- Encadrer et mobiliser les officiers et pompiers en favorisant la cohésion et l'esprit d'équipe.
- Gérer les ressources humaines, matérielles et financières du service et optimiser l'utilisation des infrastructures.

VOUS CORRESPONDEZ AUX EXIGENCES SI :

- Vous détenez le certificat d'officier II décerné par l'ENPQ.
- Vous avez une formation complémentaire en gestion municipale, en administration publique ou en management.
- Vous possédez une expérience pertinente minimale de sept (7) ans dans un poste similaire.
- Vous possédez une expérience dans la mise en place ou la gestion d'un regroupement intermunicipal, ce qui constitue un atout.
- Vous maîtrisez les lois et règlements dans le domaine de la sécurité incendie.
- Vous avez une excellente maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit.

ET SI VOS COMPÉTENCES CORRESPONDENT À :

- Leadership mobilisateur.
- Sens politique et habileté à agir avec tact et diplomatie.
- Communication autant à l'oral qu'à l'écrit.
- Expertise reconnue en lutte contre les incendies.
- Vision stratégique.
- Courage managérial dans le contexte de changement.

Vous êtes prêt à relever ce défi et à façonner l'avenir avec nous. Alors, faites-nous parvenir dès aujourd'hui votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation avant le 5 novembre 2025 16h00 à l'adresse courriel suivante :

info@lck-ressourceshumaines.com

Les candidatures seront traitées avec confidentialité. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.