

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: PIRO-25-TEMP-211310-1

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Agent(e) conseil en ressources humaines - Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro
Organisation	Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 17 au 31 octobre 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 84 778 \$ à 105 969 \$ Classe FM-05
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre-conseil RH
Horaire: 37,5 h/semaine (modèle hybride)
Adresse: [13665 boulevard de Pierrefonds, Pierrefonds, H9A 2Z4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste pour une durée de 18 mois, avec possibilité de prolongation. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à l'Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro.

NOTRE OFFRE

Situé au nord-ouest de Montréal et composé de 70 000 habitants, l'arrondissement de Pierrefonds-Roxboro est en plein essor et met l'emphase sur la modernisation de ses installations et la bonification de ses services aux citoyens. Pour soutenir ce développement, l'arrondissement met présentement en place de nouvelles façons de faire afin d'optimiser ses processus et ses opérations. De plus, souhaitant bonifier son offre de service à la population, l'arrondissement inaugurera en 2026 un complexe aquatique dont la construction est en cours. Dans ce contexte, nous recherchons un agent-conseil en ressources humaines pour accompagner les gestionnaires et les employés de la clientèle des sports et installations à travers des défis de changement. Vous êtes à la recherche de défis stimulants et souhaitez évoluer dans un environnement dynamique? Joignez-vous à l'équipe des ressources humaines de l'arrondissement de Pierrefonds-Roxboro !

Votre mandat

À titre d'agente-conseil ou d'agent-conseil en ressources humaines, vous apportez à l'équipe du soutien dans la réalisation des activités de différents domaines des ressources humaines. Vous offrez également une assistance de

première ligne sur la gestion des ressources humaines en fonction des règles, des encadrements administratifs, des conventions collectives et des divers processus en place. Plus spécifiquement, vous :

- fournissez un soutien-conseil aux gestionnaires en matière d'interprétation et d'application des conventions collectives et de la jurisprudence;
- soutenez les gestionnaires dans l'établissement de leurs besoins de main-d'œuvre, des priorités de recrutement et de mobilité de main-d'œuvre;
- fournissez le soutien-conseil en matière de paie, d'avantages sociaux et de gestion de l'assiduité;
- agissez à titre conseil auprès des employés ayant des difficultés, les accueillez, identifiez les problématiques, les référez aux ressources pertinentes et faites les suivis appropriés;
- conseillez les gestionnaires dans l'application des encadrements et des lois en matière de santé et sécurité au travail.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Isabelle Nicolas (isabelle.nicolas@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en relations industrielles, en gestion des ressources humaines, en administration (profil RH) ou autre domaine jugé pertinent
- Au moins 2 années d'expérience en ressources humaines dans un rôle conseil
- Connaissance de l'environnement juridique et administratif dans un milieu municipal syndiqué
- Connaissance des conventions collectives de la Ville de Montréal, un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant