

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: ENV-25-CONC-254310-27447

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section, contrôle de qualité de l'eau potable - Laboratoire Des Bailleurs
Organisation	Service de l'environnement
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 21 octobre au 8 novembre 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 104 765 \$ à 130 957 \$ Classe FM-07
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - Présentiel 5 jours / semaine

Adresse: 8585, boulevard De La Vérendrye, Ville Lasalle

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (254310). Il pourra servir à combler des postes d'exigences similaires au sein du Service de l'environnement.

NOTRE OFFRE

Vous êtes prêt(e) à relever des défis passionnants en dirigeant une équipe dont le mandat est de procéder aux analyses de contrôle de la qualité dans le domaine de l'eau potable? Nous recherchons un(e) leader inspirant(e) pour diriger une équipe dynamique de 23 experts engagés dans des missions essentielles pour la santé publique.

Votre mandat

En tant que chef(fe) de section, vous aurez l'opportunité de diriger une équipe passionnée, de développer vos compétences en gestion, et de contribuer à des initiatives qui font une réelle différence pour notre communauté et notre environnement.

Vos principales missions :

- **Leadership bienveillant :** Guidez votre équipe vers l'excellence en favorisant un environnement inclusif et respectueux, tout en stimulant le développement des compétences de chacun dans un contexte où la mission est d'assurer les prélèvements et les analyses en microbiologie et

en chimie des 6 usines de production d'eau potable ainsi que des 16 réseaux de distribution d'eau potable municipaux sur l'île de Montréal.

- Sécurité et conformité : Assurez-vous que votre équipe respecte scrupuleusement les normes de santé, sécurité, biosûreté et biosécurité et contribuez au développement de la culture SST.
- Planification stratégique : Organisez les ressources et planifiez les activités pour atteindre les objectifs de votre section, en alignement avec la vision de l'organisation.
- Application de la politique qualité : Garantisiez la conformité aux normes et exigences du Programme d'accréditation des laboratoires d'analyses environnementales administré par le Centre d'expertise en analyse environnementale du Québec (CEAEQ) du Ministère de l'Environnement, du développement durable et de la Lutte contre les changements climatiques de la Faune et des Parcs (MELCCFP) dans un environnement ISO-17025.
- Optimisation des processus : Proposez des recommandations sur les équipements, les ressources humaines et financières nécessaires, et améliorez continuellement les processus pour répondre aux besoins de l'organisation.
- Collaboration proactive : Travaillez main dans la main avec nos partenaires d'affaires pour assurer la conformité réglementaire et répondre aux exigences spécifiques (analyses de contrôles de procédés, fournier des services d'expertise contamination d'eau, infiltration etc.) en matière de qualité de l'eau potable. Si vous êtes prêt(e) à faire passer votre carrière au niveau supérieur, à inspirer une équipe talentueuse, et à garantir des normes de qualité et de sécurité de premier ordre, nous aimerions vous rencontrer !

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en microbiologie, chimie ou tout autre domaine jugé pertinent
- Posséder un minimum de six (6) années d'expérience pertinente, notamment dans le domaine de traitement et en contrôle de la qualité de l'eau potable
- Avoir œuvré dans un environnement de travail certifié ISO-17025 et posséder de l'expérience en contrôle de qualité de l'eau potable et en traitement

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant