

CHARGÉ.E DE PROJETS - INFRASTRUCTURES

GESTION DES INFRASTRUCTURES ET DES EAUX

Poste permanent

2025-CD-PER-140

La direction du Service de la gestion des infrastructures et des eaux innove et se développe : elle est à la recherche d'un.e chargé.e de projets pour un tout nouveau poste clé, au cœur de la planification et de la supervision des projets d'ingénierie municipaux.

MANDAT :

Sous la supervision du chef de division - gestions des actifs et infrastructures, la personne titulaire du poste planifie, coordonne et supervise les projets d'ingénierie réalisés en régie ou par des firmes externes. Elle planifie, organise, dirige et contrôle le travail des préposés.es à l'inventaire des raccordements inversés.

AUTRES RESPONSABILITÉS DU POSTE :

- Coordonner et superviser la préparation des projets, effectuer les calculs techniques, donner les instructions techniques pour la préparation des plans, approuver et signer les plans;
- Préparer les estimations préliminaires relatives aux projets d'ingénierie;
- Effectuer l'étude préliminaire et l'étude de faisabilité des projets, estimer les coûts de construction et faire des recommandations;
- Préparer les plans et les estimations pour la répartition des coûts des infrastructures pour la confection des règlements d'emprunts, la taxation et les soumissions;
- Coordonner et/ou préparer les demandes de soumissions, étudier les soumissions reçues ayant trait aux travaux d'ingénierie et formuler des recommandations. Assurer la réalisation de ces travaux et approuver les estimations progressives;
- Superviser les travaux de génie et/ou de construction et de modification des infrastructures municipales, assurer la coordination avec les experts-conseils sur ces projets et autoriser les paiements nécessaires;
- Exercer une supervision fonctionnelle auprès des techniciens.nes en génie attitrés.es aux projets relevant directement de lui ou d'elle;
- Préparer et effectuer la vérification périodique des devis et des normes utilisées dans les projets de construction du Service;
- Préparer des études et rédiger des rapports sur des problèmes ou des sujets spécifiques à la demande de son ou de sa supérieur.e immédiat.e;
- Collaborer avec les autres Services pour assurer une coordination efficace de tous les travaux et toutes les activités de la ville.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Détenir un baccalauréat en génie et être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Posséder une expérience pertinente de deux (2) à trois (3) années à la fonction;
- Avoir une connaissance fonctionnelle du monde municipal et des services gouvernementaux;
- Avoir un bon service à la clientèle et être habileté à travailler avec des élus.es;
- Maîtriser la suite de Microsoft Office et Autocad;
- Bonne connaissance de SWMM;
- Avoir une excellente connaissance de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Avoir un permis de conduire valide (classe 5).

CE QUE NOUS OFFRONS

- Un poste cadre permanent;
- Un salaire annuel variant entre 91 029 \$ à 113 879 \$;

- Un horaire de travail de 4 ½ jours par semaine;
- Un programme d’assurances collectives (incluant une assurance dentaire payée par l’employeur) et un fonds de pension à prestations déterminées ;
- Des avantages sociaux compétitifs (congrés mobiles, journées de maladie, congrés pour temps compensés, vacances et fériés);
- Une équipe engagée et compétente.

Soumettre une candidature

Vous possédez les compétences requises ? Visitez le portail employeur de la Ville de Repentigny ([Ville de Repentigny \(workland.com\)](http://ville.repentigny.qc.ca/workland.com)) afin de soumettre votre candidature **au plus tard le 3 novembre 2025.**

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentinoise !