

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-STA-25-CONC-222620-84281

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section - ingénierie d'automatisation
Organisation	Service de l'eau
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 30 octobre au 11 novembre 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 114 265 \$ à 142 830 \$ Classe FM-08
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) | Télétravail possible à raison d'un maximum de 2 jours par semaine

Adresse: 12001, boulevard Maurice-Duplessis, H1C 1V3 (non accessible par les transports en commun)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (84281).

NOTRE OFFRE

Mettez votre expertise au service d'une des plus grande station d'épuration au monde pour protéger les cours d'eau et les communautés !

La Direction de l'épuration des eaux usées (DEEU) exploite deux stations d'épuration : Jean-R.-Marcotte et Île Notre-Dame. La station de l'Île Notre-Dame est un étang aéré, tandis que Jean-R.-Marcotte constitue un complexe industriel de grande envergure desservant près de 2 millions d'habitants. Sa mission est d'intercepter et d'épurer les eaux usées de l'île de Montréal afin de contribuer à l'assainissement des cours d'eau, tout en respectant les communautés environnantes et en valorisant les ressources et les résidus. Afin de relever les défis liés à cette mission, la DEEU souhaite pourvoir le poste de Chef(fe) de section – ingénierie d'automatisation et technologies de l'information.

Votre mandat

Sous la responsabilité de la cheffe de division – ingénierie d'usine et procédés, vous dirigerez une équipe d'environ 20 personnes, composée d'ingénieurs et de techniciens. Cette équipe est responsable de l'ingénierie des systèmes de contrôle industriel (SCI), des technologies de l'information et de la

communication pour les stations d'épuration et les ouvrages du réseau d'interception, dans un contexte d'opération continue 24/7.

Vos défis

Vous assurez la supervision des activités d'une équipe dont les responsabilités se répartissent entre la réalisation de projets d'ingénierie et le soutien aux opérations, dans le but de garantir la continuité opérationnelle. Vous veillez en permanence à une gestion efficace du temps et des priorités, tout en maintenant une veille technologique et réglementaire rigoureuse. Par ailleurs, vous mettez en œuvre une gestion intégrée des actifs, qu'ils soient opérationnels ou informationnels, afin de soutenir de manière optimale le fonctionnement des opérations.

Vos responsabilités

- Diriger votre équipe dans la réalisation de toutes les phases de projets de mise à niveau et de développement en technologies opérationnelles (TO) et technologies de l'information (TI), incluant la rédaction d'appels d'offres, la gestion contractuelle et la réalisation des travaux dans le respect des échéanciers et des budgets.
- Coordonner les activités de support aux divisions opérationnelles et d'entretien pour résoudre des problèmes opérationnels et procéder à des améliorations. Appuyer la mise en place de plans de mesures d'urgence.
- Veiller à la mise en place, à l'évolution et au maintien d'une architecture intégrée des systèmes d'automatisation, de contrôle, d'optimisation des procédés et de gestion de l'exploitation.
- Diriger l'application de standards techniques pour les SCI et veiller à la planification, la conception et au déploiement de solutions technologiques robustes et sécurisées.
- Garantir la qualité, la sécurité, la résilience et la traçabilité des solutions technologiques, et établir les procédures et pratiques d'exploitation.
- Superviser l'évaluation des besoins selon la catégorisation des actifs, la sécurité de l'information (disponibilité, intégrité, confidentialité, traçabilité) et la criticité des processus.
- Assurer la coordination avec les expertises internes et externes (architecture TI, sécurité informatique, télécommunications, administration des systèmes, bases de données), en collaboration avec le Service des technologies de l'information.
- Représenter la DEEU dans les comités de travail liés aux TI et TO.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Soumaya Jebali (soumaya.jebali@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en génie de production automatisée ou autres disciplines équivalentes
- Cumuler huit (8) années d'expérience pertinente correspondant aux défis et responsabilités identifiés sur le présent affichage
- Avoir au moins quatre (4) années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe

- Vous devez avoir à votre actif des réalisations significatives en lien avec le poste et dans des milieux industriels ou manufacturiers d'envergure similaire

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des

mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant