

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-25-VERM-602330-94014-C

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Technicien(ne) en contrôle de bâtiments
Organisation	Service de la gestion et de la planification des immeubles / Direction de l'exploitation des bâtiments et énergie / Division de l'exploitation spécialisée et énergie – Région Ouest / Section performance énergétique et mise en service
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 3 au 16 novembre 2025
Salaire	Taux horaire (2024) : 42,24\$ Groupe de traitement : 14-021 Le taux horaire sera mis à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Électricien(ne) en contrôle électrique et électronique – v.c.r.

Horaire: 36 h/semaine, du lundi au jeudi, de 6h00 à 15h30 ou 6h30 à 16h

Adresse: 6000, rue Notre-Dame Ouest / Accès à un stationnement | Travail majoritairement sur la route

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (94014).

NOTRE OFFRE

Rejoins la Ville de Montréal en tant que technicien.ne en contrôle de bâtiments et assure l'entretien optimal de nos installations essentielles !

Le Service de la gestion et de la planification des immeubles fournit les services et l'expertise en matière d'entretien technique des bâtiments, afin de permettre aux diverses unités de la Ville de Montréal d'offrir aux citoyens et aux employés des installations adéquates et sécuritaires.

Ton mandat

Tu te déplaces sur le territoire de la Ville de Montréal afin d'effectuer des travaux d'inspection, de maintenance et d'optimisation des systèmes et équipements dans les bâtiments. Tu travailles sur des systèmes de réseau de chauffage, de climatisation, géothermie, de ventilation, de filtration de piscine, ainsi que sur des systèmes d'éclairage.

Tes principales responsabilités :

- Installe, modifie, entretiens, répare et programme des appareils électromécaniques et électroniques tels que des automates de bâtiment (Johnson Control, Delta et Distech);
- Monte, à partir de l'interrupteur principal, des panneaux de distribution servant à l'alimentation des contrôles électriques et électroniques des systèmes de ventilation, de climatisation et de réfrigération;
- Pose des conduites électriques en surface ou dans les murs, les planchers et les plafonds ainsi que les fils et les raccordements nécessaires;
- Procède au remplacement des appareils de contrôle électrique et électronique désuets et défectueux afin d'apporter les améliorations et les réparations appropriées;
- Installe, répare, ajuste ou remplace des relais, des aquastats, des thermostats, des valves, des douilles, des interrupteurs, des fusibles, etc.;
- Trace, lorsque nécessaire, des plans schématiques, des systèmes ou des appareils que tu modifies, ré pares ou assembles;
- Crée ou modifie des interfaces graphiques;
- Dépanne des problèmes sur le réseau Bacnet MSTP/IP ou Lonworks.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) dans une discipline appropriée telle qu'en technologie de l'électronique industrielle, mécanique du bâtiment, électrotechnique, technologie de systèmes ordonnés, instrumentation et contrôle
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en programmation, instrumentation et contrôle des bâtiments
- Carte de compétence d'électricien compagnon valide OU certificat de qualification en électricité valide - souhaitable
- Certificat restreint en connexion d'appareillage (RCA) - souhaitable
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'[Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant