



MRC du
HAUT-SAINT-LAURENT

| Offre d'emploi |

AGENTE OU AGENT AU DÉVELOPPEMENT CULTUREL

(Poste permanent – 34,5 heures par semaine)

La Municipalité régionale de comté du Haut-Saint-Laurent est à la recherche d'une personne pour combler le poste d'agente ou d'agent au développement culturel.

La personne titulaire du poste est responsable d'appuyer le développement culturel du territoire du Haut-Saint-Laurent.

Description sommaire

Sous la responsabilité de la direction générale et en collaboration avec le coordonnateur au développement régional et la coordonnatrice au développement culturel, l'agente ou l'agent au développement culturel assumera notamment les responsabilités suivantes :

- Assurer la programmation culturelle de la salle Alfred-Langevin (expositions, événements, etc.);
- Organiser diverses activités de réseautage et d'animation auprès des artistes de la région;
- Superviser différents projets culturels (pianos publics, ornements de Noël, etc.);
- Établir et maintenir des liens avec les artistes, organismes et promoteurs œuvrant sur le territoire;
- Assurer la promotion et la diffusion des activités et événements culturels;
- Effectuer une veille stratégique concernant les sources de financement liées à différents programmes gouvernementaux destinés aux artistes et organismes du territoire;
- Contribuer au rayonnement de la culture et de ses diverses manifestations;
- Se déplacer sur le territoire de la MRC ainsi qu'à l'extérieur pour participer à des rencontres et événements, à l'occasion en soirée ou la fin de semaine;
- Faire preuve d'innovation dans la recherche de moyens visant à développer et à faire rayonner la culture sous toutes ses formes dans la région;
- Effectuer toute autre tâche confiée par la direction générale de la MRC.

Exigences et atouts

- Détenir un diplôme en culture ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente;
- Posséder une excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Connaître le territoire du Haut-Saint-Laurent (atout);
- Détenir un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule.

Qualités recherchées

- Excellentes aptitudes en communication et grande capacité à établir de bonnes relations interpersonnelles, autant avec les collègues qu'avec les partenaires externes;
- Créativité, rigueur, fiabilité, persévérance et autonomie;
- Excellente capacité d'organisation, sens aigu de la planification et du suivi.

Conditions

- Entrée en fonction : le plus tôt possible;
- Gamme d'avantages sociaux concurrentiels;
- Salaire horaire : entre 28,56 \$ et 34,13 \$, selon les compétences et l'expérience.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique auprès de laquelle vous pourrez contribuer de façon significative? Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ et tout document pertinent **au plus tard le 14 novembre 2025** à l'adresse suivante : chantal.isabelle@mrchsl.com

N. B. : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

La MRC du Haut-Saint-Laurent souscrit au principe d'égalité en emploi.