

TALINKO^{MD}

Recrutement de Cadres | Executive Search



TALINKO INC.

1550 Rue Metcalfe, Suite 600-M
Montréal (Québec) H3A 1X6

<https://talinko.ca/>



Adresse

550, avenue de l'Hôtel-de-Ville
Shawinigan (Québec) G9N 6V3

Horaire

Poste permanent à temps complet

Supérieur immédiat

Directrice générale

Salaire

140 000 \$ - 175 000 \$

Supervision

Directs : 2 personnes

Directrice - Services Loisirs, Culture et
Vie communautaire

Directeur – Service des Travaux
publics

Indirects : 200 employés

Personne-ressource chez TALINKO

Elaine Martineau

Directrice Exécutive | Recrutement de
cadres

elaine.martineau@talinko.ca

Tél.: (514) 912-7679

[Profil LinkedIn](#)

DESCRIPTION DE POSTE

Directeur général adjoint – Services de proximité

À propos de la Ville de Shawinigan

À Shawinigan, la qualité de vie est dans notre nature !

Avec une superficie de plus de 800 km² de territoire rural et urbain, une population de près de 52, 000 habitants et plus de 450 employés, Shawinigan se veut un carrefour où se rencontrent à la fois d'innombrables possibilités de réussites économiques et un cadre de vie serein où se retrouvent tous les services et toutes les activités favorables à l'épanouissement de la famille.

Située à 90 minutes de Montréal et de Québec et ville voisine de Trois-Rivières, en Mauricie, Shawinigan offre tous les avantages des grandes villes. Bordée par la majestueuse rivière Saint-Maurice, elle offre en prime la tranquillité d'une banlieue et les grands espaces des campagnes et des forêts. On y retrouve notamment le parc national de la Mauricie. Considéré comme un véritable joyau canadien de préservation écologique et faunique, c'est d'autant plus un attrait touristique d'envergure internationale.

Culture et Valeurs

La Ville de Shawinigan s'engage à offrir des services municipaux de qualité en fonction des besoins, de la législation et de sa capacité financière, ainsi qu'à œuvrer pour le bénéfice et le développement de sa collectivité, en plaçant au cœur de ses actions et décisions : l'intégrité, l'honnêteté et le respect.

Description sommaire

Sous l'autorité du Directeur général, le **Directeur général adjoint – Services de proximité** occupe un rôle stratégique au sein de l'organisation, assurant la supervision des Services loisirs, culture et vie communautaire ainsi que du Service des travaux publics. Il est responsable de traduire la vision stratégique de la Ville en actions concrètes, en favorisant **l'innovation, l'efficacité et l'excellence opérationnelle**.

Principales responsabilités

- Superviser les équipes sous sa responsabilité, en assurant leur alignement avec les orientations stratégiques et une gestion efficace des ressources humaines et financières.
- Participer à l'élaboration et au suivi des plans stratégiques, en anticipant les besoins futurs et en guidant les projets majeurs.
- Favoriser une culture d'amélioration continue et proposer des opportunités d'innovation pour optimiser les processus et projets.
- Déterminer et mettre en place des indicateurs et outils de gestion appropriés permettant de mesurer l'atteinte des objectifs fixés (tableau de bord stratégique et autres)
- Représenter la Ville, établir des relations avec les parties prenantes et assurer une communication transparente avec les décideurs.
- Participer aux réunions du comité de gestion et à des réunions de coordination impliquant des gestionnaires d'un ou plusieurs services.
- Formuler des recommandations claires et stratégiques pour éclairer les décisions du conseil, en tenant compte des enjeux politiques, opérationnels et budgétaires.
- Superviser la planification, l'exécution et l'évaluation des projets d'infrastructures et de développement, en garantissant leur conformité aux normes.
- Veiller au respect des réglementations en vigueur et maintenir une veille sur les évolutions législatives.
- Rédiger divers rapports techniques, administratifs ou de gestion dont certains sont destinés au comité de gestion ou au conseil municipal de façon à apporter toute l'information pertinente à la prise de décision.
- Fournir un appui constant au directeur général dans l'exercice de ses responsabilités.
- Inspirer les équipes par son leadership, soutenir leur développement professionnel et créer un environnement de travail collaboratif.

Qualifications requises

Formation

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en administration ou autre domaine pertinent

Expérience professionnelle

- Minimum de huit (8) ans d'expérience dans un poste supérieur de direction
- Expérience municipale
- Expérience à avoir géré une direction des Travaux publics ou du génie
- Détenir des compétences en optimisation des processus, gestion de changement, gestion de projets et en supervision d'équipes multidisciplinaires

N. B. Nous sommes ouverts à un profil en fin de carrière voulant s'investir à moyen terme.

Compétences

- Excellente connaissance des enjeux reliés à la politique municipale, au développement de l'organisation et de l'approche citoyenne
- Connaissance des rouages, des modes de fonctionnement des instances décisionnelles ainsi que de la législation entourant le milieu municipal
- Bonne maîtrise du français écrit et facilité d'élocution et de rédaction

Habiletés spécifiques

- Rigueur, sens de la planification et de l'organisation
- Vision stratégique tout en étant près des opérations
- Sensibilité politique
- Axé sur l'efficience, les résultats et la performance organisationnelle
- Esprit de décision et courage managérial
- Très axé sur le service aux citoyens
- Communication et relations interpersonnelles
- Sens de l'analyse et résolution de problèmes
- Savoir gérer des situations complexes sous pression
- Leadership rassembleur et mobilisateur
- Innovation, créativité
- Collaborateur et esprit d'équipe
- Intégrité et éthique

Parmi les défis du poste

- Poursuivre l'implantation d'une approche axée sur la performance au niveau des deux (2) services concernés (TP et Services Loisirs, Culture et Vie communautaire)
- Assurer la cohérence et l'alignement stratégique des Services loisirs, culture et vie communautaire ainsi que du Service des travaux publics dans un contexte de priorités multiples
- Mettre en place des outils et des méthodes de travail qui amélioreront l'efficacité, l'efficience ainsi que le service aux citoyens
- Gérer efficacement les ressources humaines et financières tout en répondant aux attentes élevées des parties prenantes et du conseil municipal
- Anticiper et intégrer les besoins futurs de la Ville tout en maintenant l'efficacité des projets en cours et des initiatives stratégiques
- Favoriser l'innovation et l'amélioration continue dans un environnement en constante évolution
- Maintenir des relations constructives avec des parties prenantes variées, incluant citoyens, partenaires et décideurs, tout en représentant l'image de la Ville
- Inspirer et mobiliser les équipes tout en soutenant leur développement professionnel

Pourquoi se joindre à la Ville de Shawinigan

- Ville en croissance, très dynamique et active au niveau économique
- Ville innovante axée sur le service aux citoyens
- Défis stimulants du poste
- Équipe de direction compétente, professionnelle et axée sur la collaboration
- Ville qui regorge de multiples projets
- Ville avec une vision et une planification stratégique détaillée

L'occasion de :

- Participer à la croissance et au rayonnement de la Ville de Shawinigan
- Diriger et inspirer des équipes engagées dans des projets d'envergure
- Influencer des décisions stratégiques et contribuer directement à la qualité de vie des citoyens
- Piloter des initiatives innovantes et favoriser l'amélioration continue des services
- Gérer des projets majeurs en alliant efficacité, rigueur et impact tangible
- Représenter la Ville et bâtir des partenariats durables avec les parties prenantes
- Travailler dans un cadre de vie exceptionnel, entre nature et services urbains
- Profiter de la proximité avec Trois-Rivières
- Faire partie d'une organisation fondée sur l'intégrité, le respect et la qualité des services
- Accéder à un patrimoine écologique et touristique unique

Principal contact chez TALINKO – Recrutement de Cadres

Elaine Martineau – Directrice Exécutive | Recrutement de Cadres – Tel : (514) 912-7679 (direct) – elaine.martineau@talinko.ca

Cette offre vous intéresse? Visitez notre site web pour appliquer : 

<https://talinko.ca/talinko-market/postes-disponibles%20directeur-general-adjoint-services-de-proximite-p346/?a=018>

À propos de TALINKO – Recrutement de Cadres

Suivez TALINKO sur [LinkedIn](#) et visitez notre [site](#)

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. **TALINKO** est une firme de recrutement de cadres intermédiaires et supérieurs offrant également l'accompagnement dans le recrutement de membres de conseil d'administration ou comité avisier. Nous œuvrons dans différents secteurs d'activités.

Veuillez noter que le masculin est utilisé pour alléger le texte, et ce, sans préjudice pour la forme féminine.