

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: PIRO-25-CONC-212490-2

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Régisseur(euse) - Nouveau complexe Aquatique Pierrefonds-Roxboro
Organisation	Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 6 au 23 novembre 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 84 778 \$ à 105 969 \$ Classe FM-05
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (3 jours en semaine et 1 fin de semaine sur 2)

Adresse: [13 777, boulevard de Pierrefonds, Montréal \(Québec\), H9A 1A6](#)

Ce processus vise à pourvoir 2 postes réguliers. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein de l'arrondissement de Pierrefonds-Roxboro.

NOTRE OFFRE

En plein essor, l'arrondissement Pierrefonds-Roxboro multiplie les efforts pour bonifier son offre aux citoyens. Dans la perspective d'offrir des expériences mémorables et de faire une réelle différence dans leur qualité de vie, l'arrondissement ouvrira en 2026 son premier complexe aquatique.

Le Complexe Aquatique Pierrefonds-Roxboro (CAPR) est en cours de construction. En préparation de son ouverture, la direction de la Culture, des Sports, des Loisirs et du Développement Social s'affaire à planifier l'ensemble des activités nécessaires avant son ouverture, tout en planifiant la future gouvernance et opérationnalisation du CAPR.

Votre mandat

En cogestion d'un(e) autre régisseur(euse), à titre de gestionnaires inclusif(ive)s, vous êtes responsables d'une équipe multidisciplinaire composée de coordonnateur(trice)s aquatiques, moniteur(trice)s de natation, sauveteur(euse)s, préposé(e)s à l'accueil et personnel d'entretien (cols bleus). Vous êtes attiré(e)s au nouveau complexe aquatique mais également êtes

responsables des autres installations sportives de l'arrondissement. Plus spécifiquement, vous :

- Veillez bon fonctionnement du complexe aquatique, à la qualité et à la sécurité des services offerts aux différents utilisateurs dans l'installation;
- Gérez les installations et les ressources matérielles et supervisez les opérations quotidiennes, les soirs de semaine ou les fins de semaine et les jours fériés, selon l'horaire;
- Assurez la prévention en matière de santé et sécurité au travail;
- Contribuez activement autant au maintien d'un climat de travail harmonieux pour nos employés ainsi qu'à une expérience client positive pour les usagers.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Emmanuelle Pocreau (emmanuelle.pocreau@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire (baccalauréat) en animation et recherche culturelles, activités physique, récréologie, kinésiologie ou autre domaine pertinent
- Au moins 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- 2 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail
- Expérience pertinente au sein d'installations aquatiques (un fort atout)
- Certification de Sauveteur national (SN), (un atout)

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

Date d'entrée en fonctions à la mi-janvier 2026 au plus tôt.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant