



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Inspectrice ou inspecteur en bâtiment

Direction :

Aménagement et urbanisme

Service :

Inspections

Nombre de postes :

1

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Bureau et technique

Salaire :

36,30\$ - 49,46\$

Statut type d'engagement :

Mandat temporaire jusqu'en décembre 2026 au plus tard.

Horaire :

33 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

4300, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DAU - 2025 - 16 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2025-11-07 08:00 au 2025-11-20 23:59

Mandat :

L'inspectrice ou l'inspecteur en bâtiment s'assure que les dispositions des règlements municipaux relatifs à la construction, à l'occupation, au zonage et à la prévention des incendies sont observées.

Le titulaire jouit d'une certaine autonomie d'action mais les problèmes majeurs et les cas litigieux sont référés au supérieur immédiat. Il reçoit son travail sous forme de directives, de plaintes, etc. Il soumet un compte-rendu quotidien de ses activités ainsi que les commentaires appropriés.

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales en technologie de l'architecture ou en techniques d'aménagement et d'urbanisme;
- De deux (2) à trois (3) années d'expérience pertinente à l'exécution des tâches à accomplir;
- Bonne connaissance des règlements, lois et ordonnances concernant la construction et le zonage;
- Bonne connaissance des techniques, méthodes et pratiques en usage dans le domaine de la construction;
- Connaissances pratiques de la bureautique et de la micro-informatique ainsi que les logiciels inhérents à l'exercice de ses fonctions;
- Habileté et aptitude à communiquer efficacement aux relations interpersonnelles et à rédiger des rapports clairs et concis;
- Habileté à observer et à enregistrer visuellement des éléments de construction;
- Faire preuve de tact et de courtoisie;
- Esprit inventif de synthèse;
- Posséder un permis de conduire valide.

Exigence supplémentaire :

- Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions.
-



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
