



Chef.fe de service des sports et du plein air

Ville de Lévis

959 Rue Nolin, Lévis, Québec G6Z 3H7

1 Poste disponible

Publié à l'externe le : 7 novembre 2025

Expire à l'externe le : 19 décembre 2025

DESCRIPTION DU POSTE

Ce qui vous attend

En tant que chef.fe de service des sports et du plein air, vous serez responsable de l'ensemble des programmes, des activités et des ressources liés à votre secteur, et de ce fait, jouerez un rôle stratégique dans le déploiement de l'offre municipale en matière de sport, de plein air et d'activités aquatiques. Vous serez responsable de la mise en œuvre et de la coordination des objectifs, politiques et procédés de gestion de tous les programmes sportifs et de plein air offerts à la Ville.

Pour accomplir votre mandat, vous dirigerez une équipe composée de deux coordonnateurs et de huit professionnels, en plus d'une équipe aquatique composée de plus de 100 sauveteurs/moniteurs. Vous jouerez un rôle stratégique dans le développement et le maintien de partenariats solides avec plus de soixante organismes, institutions et entreprises privées, afin de favoriser l'accès, la diversité et la qualité des activités et programmes offerts sur le territoire.

L'équipe et l'environnement de travail

À la Direction de la vie communautaire, nous avons une mission claire : faire de Lévis une ville vibrante et inclusive. Notre force réside dans la richesse de nos expertises et dans notre capacité à travailler ensemble pour animer et soutenir la communauté. Nous regroupons des secteurs dynamiques – arts et culture, bibliothèques et lettres, sports et plein air, ainsi que développement social et communautaire – qui contribuent à créer un milieu de vie stimulant et accessible. Ce qui nous distingue? Une passion commune pour générer un impact concret dans la vie des citoyennes et citoyens. Nous croyons aussi à la puissance des partenariats : créer des liens étroits avec nos collaborateurs et organismes du milieu est au cœur de notre approche pour bâtir une ville active.

Principales responsabilités

- Planifie, organise, dirige, coordonne et évalue les programmes, activités et ressour-cesdu service, en cohérence avec les objectifs et orientations de la Ville.
- Conçoit et met en place, en collaboration étroite avec les autres services , les mécanismes et structures favorisant la réalisation des mandats.
- Informe et conseille les instances municipales sur les politiques et orientations liées aux activités sportives et de plein air; prépare et présente les rapports requis.
- Évalue les besoins et priorités du service en fonction des équipements disponibles sur le territoire; procède aux consultations nécessaires et formule des recommandations.
- Supervise le personnel en favorisant la responsabilisation et le développement des compétences ; assure l'évaluation du rendement.
- Élabore et suit les protocoles et contrats établis avec les organismes principaux usagers ; analyse et propose des ajustements lorsque requis.

Profil recherché*

- Baccalauréat en loisir, culture et tourisme, en administration ou une discipline pertinente au domaine d'expertise
- Minimum de quatre ans d'expérience pertinente
- Expérience en gestion dans le secteur public ou parapublic constitue un atout
- Sens politique et pensée visionnaire



Type d'emploi

Poste régulier / Temps plein



Quarts de travail :

Jour



Heures de travail :

35 h/sem .



Emplacement

Hybride



Salaire :

99 843,00 \$ - 131 006,00 \$ CAD Par an

Documents requis



CV

Documents facultatifs



Lettre de motivation

- Capacité à développer des partenariats
- Leadership et mobilisation
- Collaboration et travail d'équipe

Autre information

- Emploi cadre, classe 6, conformément au Protocole des conditions de travail des cadres

Cet emploi est pour vous? Postulez maintenant!

La date limite pour postuler est à titre indicatif seulement puisque nous traitons les candidatures en continu. Nous nous gardons le droit d'écourter le concours dans le cas où nous avons trouvé la personne qui correspond au profil recherché.

*Cette liste représente les compétences les plus importantes pour le poste

La Ville de Lévis applique un programme d'accès à l'égalité en emploi notamment pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées et invite les personnes qualifiées à présenter leur candidature.

AVANTAGES



Régime de retraite à
prestations déterminées



Assurance collective



Congés liés à la gestion de
la performance



Remboursement de 400\$
au programme accès
mieux-être



Stationnement gratuit