

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SO-25-CONC-212490-87022

[Postuler maintenant](#)

### Description

|                                 |                                                                  |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <b>Titre d'emploi</b>           | Régisseur(euse),(Sud-Ouest)                                      |
| <b>Organisation</b>             | Arrondissement du Sud-Ouest                                      |
| <b>Destinataires</b>            | Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes                 |
| <b>Type d'emploi à pourvoir</b> | Emploi régulier                                                  |
| <b>Période d'inscription</b>    | Du 10 au 24 novembre 2025                                        |
| <b>Salaire</b>                  | Échelle salariale (2025) : 84 778 \$ à 105 969 \$   Classe FM-05 |
| <b>Avis de modification</b>     |                                                                  |

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif

**Horaire:** 37,5 heures/semaine, du dimanche au mardi de 7h00 à 16h30 et le mercredi de 7h00 à 16h00 et selon les besoins opérationnels

**Adresse:** 5485, chemin de la Côte St-Paul (Centre Gadbois), Montréal (Québec), H4C 1X3

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (87022). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein de l'arrondissement du Sud-Ouest.

### NOTRE OFFRE

L'arrondissement Le Sud-Ouest, constitué par quatre quartiers bien différents, offre un éventail très diversifié d'actions et de collaborations caractérisé par l'effervescence et la synergie du milieu. En misant sur l'expertise des acteurs impliqués et avec des principes d'accessibilité, de qualité, de diversité et de complémentarité, la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social exerce un rôle de leader afin de promouvoir la qualité de vie et l'épanouissement des citoyens.

### **Votre mandat**

À titre de gestionnaire inclusive et inclusif, vous supervisez une équipe d'employé(e) composée d'une trentaine de personnes préposé(e)s à l'entretien des installations sportives de l'arrondissement (arénas, piscines, centres sportifs et bibliothèques).

Plus spécifiquement vous:

- Identifiez les besoins et veillez au respect des normes et règlements divers par rapport à l'entretien, la conciergerie et la sécurité du public et des installations aquatiques;
- Interagissez avec les citoyens et les organismes partenaires afin de répondre à leurs besoins opérationnels;
- Coordonnez l'ouverture et la fermeture des installations aquatiques;
- Procédez aux inspections en santé, sécurité au travail (SST) des installations et en faire les suivis;
- Contribuez activement autant au maintien d'un climat de travail harmonieux pour des employés qu'à une expérience client positive pour les usagers de les installations.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Emmanuelle Pocreau ([emmanuelle.pocreau@montreal.ca](mailto:emmanuelle.pocreau@montreal.ca)), spécialiste en acquisition de talents.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Détenir un diplôme d'études universitaire (BAC) en administration, animation et recherche culturelles, récréologie ou dans un autre domaine lié au poste
- 4 années d'expérience pertinentes reliées aux défis et responsabilités identifiés sur le présent affichage
- 2 années en supervision et/ou coordination d'équipes de travail diversifiées préférablement syndiquées
- Posséder un permis de conduire valide

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

### **NOS AVANTAGES**

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

**Postuler maintenant**