

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: PMR-25-CONC-214200-81138

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section - travaux et déneigement - Arrondissement Le Plateau-Mont-Royal
Organisation	Arrondissement Le Plateau-Mont-Royal
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 10 au 19 novembre 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 96 127 \$ à 120 155 \$ Classe FM-06
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail

Adresse: 1501, rue de Bercy, Montréal, H2K 2T9 et 5425, rue de Mentana, Montréal, H2J 3C6

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (81138).

NOTRE OFFRE

Le Plateau-Mont-Royal est l'un des quartiers les plus densément peuplés au Canada. Dans ce territoire aussi vibrant qu'exigeant, chaque mètre carré de rue compte. La gestion de la voirie y constitue un levier d'action concret pour améliorer la qualité de vie des résident·e·s. Reconnu pour ses vastes espaces verts animés, la vitalité de ses rues commerciales et sa vie sociale et culturelle foisonnante, l'arrondissement du Plateau-Mont-Royal exerce une forte attraction, tant auprès de la population que des visiteur·euse·s. Il porte une vision audacieuse du mieux-vivre en ville, axée sur la sécurisation, l'embellissement et l'animation de ses rues, à travers des projets originaux et rassembleurs. Au sein de la Direction des travaux publics, un poste de chef·fe de section – aqueducs et égouts est à pourvoir pour compléter l'équipe de gestion.

Soutenu·e par une équipe diversifiée de plus de 43 personnes (contremaîtres et contremaîtresses, employé·e·s cols bleus et cols blancs) réparties dans les activités du béton, de l'asphalte, de l'aqueduc et des égouts, vous êtes responsable d'assurer une présence sur le terrain pour superviser l'entretien et la réparation des infrastructures d'aqueduc et d'égouts, ainsi que les travaux de voirie liés à l'entretien préventif, aux réparations mineures de la chaussée et des trottoirs.

Ce poste relève directement de la cheffe de division voirie. Vous êtes appelé·e à instaurer un mode de gestion collaboratif, axé sur l'engagement, la créativité et la compétence. Votre leadership, votre capacité à mobiliser votre équipe, ainsi que votre souci constant d'amélioration continue et de service à la clientèle, sont mis à profit pour optimiser les pratiques dans un climat de travail propice à la gestion du changement et à la responsabilisation. Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, de départs à la retraite et de mobilisation des talents, vous développez les compétences de votre équipe et planifiez la relève à l'aide de diverses stratégies (compagnonnage, collaboration inter-arrondissements, programmes de formation internes et externes).

Votre mandat

Plus spécifiquement, vous :

- Planifiez, organisez et répartissez la main-d'œuvre et l'équipement entre les différents secteurs d'activités selon les besoins et priorités, en assurant le suivi des travaux selon les échéanciers;
- Transmettez les directives en lien avec les orientations des travaux en régie, et assurez la surveillance des contrats confiés aux entreprises privées, notamment ceux liés au déneigement;
- Pilotez le projet de déménagement temporaire de la cour de service;
- Assurez un suivi rigoureux des requêtes citoyennes, analysez les tendances, établissez des indicateurs de performance et apportez les ajustements nécessaires;
- Collaborez au développement de standards de performance pour évaluer les activités sous votre responsabilité et veillez à leur respect par votre personnel;
- Supervisez l'ensemble des activités liées à la santé et sécurité au travail (SST) pour votre section et contribuez au développement d'une culture SST;
- Favorisez un milieu de travail sain, respectueux, inclusif et mobilisé; réalisez les évaluations de rendement, soutenez le développement des compétences et planifiez la relève.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge (marianne.racine-laberge@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine relié à l'emploi. Les attestations d'études collégiales (AEC) ainsi que les diplômes d'études professionnelles (DEP) dans un domaine connexe et combinés avec de l'expérience liée à l'emploi seront également considérés.
- Démontrer au moins 4 années d'expérience pertinente dans le domaine des travaux de voirie, plus précisément en travaux d'aqueduc et d'égout
- Détenir au moins 2 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipes de travail

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

