

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: VSMPE-25-CONC-213470-1

[Postuler maintenant](#)

### Description

|                                 |                                                                  |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| <b>Titre d'emploi</b>           | Contremaître(esse) - Horticulture et parcs                       |
| <b>Organisation</b>             | Arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension           |
| <b>Destinataires</b>            | Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes                 |
| <b>Type d'emploi à pourvoir</b> | Emploi régulier                                                  |
| <b>Période d'inscription</b>    | Du 12 au 26 novembre 2025                                        |
| <b>Salaire</b>                  | Échelle salariale (2025) : 84 778 \$ à 105 969 \$   Classe FM-05 |
| <b>Avis de modification</b>     | Échelle salariale (2025) : 84 778 \$ à 105 969 \$   Classe FM-05 |

**Catégorie d'emploi:** Contremaîtresse ou Contremaître

**Horaire:** 38 h/semaine- de semaine | L'horaire peut varier selon les besoins opérationnels - (saison)

**Adresse:** 8200 17e Avenue, Montréal, H1Z 4M9

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (en création). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à l'arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension.

### NOTRE OFFRE

Faites éclore votre potentiel de leader dans l'univers dynamique de l'horticulture et des parcs en devenant notre prochain Contremaître ! Votre aventure passionnante commence ici !

Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension se classe comme le troisième arrondissement le plus peuplé de Montréal. Il se distingue par la diversité de ses quartiers, qui sont fréquemment choisis comme lieu d'établissement par les nouveaux arrivants, représentant plus de 75 communautés culturelles. Le parc Jarry, lieu de nombreux événements d'importance, offre un espace dynamique et animé. De même, le parc Frédéric-Back représente un projet environnemental ambitieux de réhabilitation. Ensemble, ces éléments caractérisent l'arrondissement et contribuent à sa richesse culturelle et environnementale.

### Votre mandat

Responsable inclusif d'une équipe d'environ 15 à 20 personnes, vous supervisez l'exécution des travaux d'horticulture, d'élagage et d'entretien des arbres. Vous

êtes également appelé à gérer d'autres activités telles que la propreté dans les parcs, la réfection et la préparation des plateaux sportifs, l'entretien des aires de jeux ainsi que les activités reliées au déneigement dans les parcs et autres espaces verts. Plus spécifiquement, vous:

- Planifiez et organisez le travail d'une équipe pour l'exécution des travaux de plantation et d'entretien des arbres, arbustes et fleurs dans les parcs, rues, places publiques et autres espaces verts de son territoire;
- Coordonnez les travaux d'entretien d'élagage et d'abattage d'arbres dans l'emprise municipale, dans les parcs et les terre-pleins;
- Veillez à la réalisation des travaux d'entretien et de réparation mineure d'espaces verts, des aires et équipements de jeux, du mobilier urbain dans les parcs;
- Coordonnez l'épandage d'abrasifs, le déblaiement, l'enlèvement de la neige et l'entretien des patinoires extérieures et des sentiers et pistes cyclables dans les parcs et autres espaces verts;
- Gérez les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles en conformité avec les règles, normes, règlements et convention collective en vigueur et voyez à la formation de vos employés;
- Vous assurez du respect des normes et directives de santé et sécurité au travail pour vos employés et participez à l'établissement et à la mise à jour de celles-ci.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales ou attestation d'études collégiales en horticulture, en arboriculture ou dans un domaine jugé pertinent
- 4 années d'expérience pertinente dans le domaine de l'horticulture, de l'entretien des parcs et des terrains sportifs
- 2 années d'expérience en supervision ou coordination d'équipe, de préférence en milieu syndiqué
- Permis de conduire valide (classe 5)
- Carte de sécurité sur les chantiers (ASP) valide

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et

conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)