



Directeur(trice), Service de la mobilité

Service :

Division ou Section :

|                                  |                                    |
|----------------------------------|------------------------------------|
| Numéro de concours :             | CAD-2025-051                       |
| Nature d'emploi :                | Permanent, temps plein             |
| Nombre de postes :               | 1                                  |
| Date de fermeture (jj/mm/aaaa) : | 10/12/2025                         |
| Lieu de travail ::               | Maison du Citoyen - 25 Rue Laurier |
| Type de concours:                | Interne/Externe                    |
| Poste au plan d'effectifs :      | MOB-CAD-001                        |
| N° de référence :                | J1125-0100                         |

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 4 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 291 000 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions

Relevant de la direction générale adjointe, développement durable, vous planifiez, organisez, dirigez et contrôlez les ressources humaines, financières et matérielles du Service de la mobilité afin de permettre à la Ville de Gatineau de stimuler la mobilité et les modes de transports actifs dans une perspective de développement durable et d'expérience des usagers. Vous définissez une vision intégrée des besoins en mobilité et élaborez des orientations stratégiques, des politiques et des plans d'action. Vous agissez à titre de leader et assumez un rôle d'influence des pratiques en matière de planification et coordination des transports, de sécurité et fluidité de la circulation, de l'offre de stationnement et dans l'influence des comportements en matière de mobilité. Vous êtes responsable de la planification, de la cohérence et de la synergie des actions, des programmes, des politiques et des stratégies du Service en lien avec les différents partenaires externes.

À titre de gestionnaire axé sur la performance, vous connaissez les processus sous votre responsabilité, développez et suivez des indicateurs de performance spécifiques à votre secteur d'activités. Vous mobilisez votre équipe et vos partenaires en les impliquant dans l'optimisation des pratiques et des processus au sein du service et proposez des idées innovatrices et exemplaires afin d'atteindre une excellence opérationnelle de haut niveau.

À titre de gestionnaire bienveillant, vous développez et supportez les membres de votre équipe dans l'accomplissement des mandats confiés. Vous exercez un leadership rassembleur auprès des employés du Service de la mobilité, privilégiez une approche de responsabilisation et vous vous assurez de les soutenir dans leur développement.

Exigences et compétences recherchées

- Posséder un diplôme universitaire de 1er cycle en urbanisme ou en génie civil ou dans tout autre domaine pertinent.
- Posséder un minimum de huit (8) années d'expérience pertinente, dont quatre (4) dans un poste de gestion. Toute combinaison de formation et d'expérience pertinente pourra être considérée.
- Une formation de deuxième cycle est considérée comme un atout.
- Une expérience en milieu municipal est considérée comme un atout.

Compétences recherchées :

- Orientation citoyenne
- Leadership collaboratif
- Vision globale
- Esprit d'amélioration
- Intelligence sociale
- Orientation résultats
- Développement des talents
- Communication inspirante
- Courage décisionnel

Horaire de travail

L'horaire peut varier en fonction de la charge de travail.

Salaire

Selon la classe 9 de l'échelle salariale des employés cadres, soit de 137 384 \$ à 180 769 \$.

Comment soumettre votre candidature

Pour postuler, vous devez créer votre profil dans la section "Mon profil" de notre site Web à [www.gatineau.ca/emploi](http://www.gatineau.ca/emploi) avant 23 h 59 le 10 décembre 2025 et appuyer sur le bouton "Postulez maintenant" au bas de l'écran.

Si vous éprouvez de la difficulté lors de sa création ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet "Aide" à la gauche de votre écran.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises dans le site Web de la Ville de Gatineau et inclure un exemplaire en français à jour de votre curriculum vitae. Toute candidature reçue par courriel, par télécopieur, par courrier ou incomplète sera refusée.

Il appartient au candidat de fournir un curriculum vitae en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse si celui-ci rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Foire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.